

KJARASAMNINGUR

Launanefndar Þjóðkirkjunnar

og

Félags íslenskra hljómlistarmanna

FÍO/Organistadeildar FÍH

Gildistími: 1. maí 2015 til 31. desember 2018

EFNISYFIRLIT

1	Kaup	3
2	Mat á starfi.....	5
3	Vinnutími.....	5
4	Ráðning og starfslýsing	6
5	Orlof	6
6	Ferðir og gisting	8
7	Laun í vekinda- og slysaforföllum	8
8	Slysatryggingar.....	10
9	Vinnuföt og tjónabætur	12
10	Fræðslumál	12
11	Fæðingarorlof	12
12	Um sjúkra-, trygginga-, orlofs- og lífeyrissjóð.....	12
13	Félagsgjöld og Starfsmenntunarsjóður	13
14	Uppsögn úr starfi	13
15	Áunnin réttindi	14
16	Samráðsnefnd	14
17	Gildistími.....	14
18	Bókanir	16
19	Fylgiskjal 1: Launatöflur	17

Launanevnd Þjóðkirkjunnar og Félag íslenskra hljómlistarmanna, FÍO/organistadeildar FÍH gera með sér svofellt samkomulag um breytingar og framlengingu á kjarasamningi aðila.

Gildandi kjarasamningur aðila framlengist frá 1. maí 2015 til 31. desember 2018 með þeim breytingum og fyrirvörum sem í samningi þessum felast og falla þá úr gildi án sérstakrar uppsagnar.

1 KAUP

1.1 MÁNAÐARLAUN

Mánaðarlaun organista sem gegnir fullu starfi, skulu frá 1. maí 2015 greidd samkvæmt eftirfarandi launatöflu:

Lfl.	Grunnur	1	2	3	4	5	6	7	8
		2,50%	5%	7,50%	10%	12,50%	15%	17,50%	20%
1	289.201	296.431	303.661	310.891	318.121	325.351	332.581	339.811	347.041
2	297.877	305.324	312.771	320.218	327.665	335.112	342.559	350.006	357.453
3	306.814	314.484	322.154	329.825	337.495	345.165	352.836	360.506	368.176
4	316.018	323.918	331.819	339.719	347.620	355.520	363.421	371.321	379.222
5	325.499	333.636	341.773	349.911	358.048	366.186	374.323	382.461	390.598
6	335.264	343.645	352.027	360.408	368.790	377.171	385.553	393.935	402.316
7	345.321	353.954	362.587	371.221	379.854	388.487	397.120	405.753	414.386
8	355.681	364.573	373.465	382.357	391.249	400.141	409.033	417.925	426.817
9	366.351	375.510	384.669	393.828	402.987	412.145	421.304	430.463	439.622
10	377.342	386.776	396.209	405.643	415.076	424.510	433.943	443.377	452.810
11	388.662	398.379	408.095	417.812	427.529	437.245	446.962	456.678	466.395
12	400.322	410.330	420.338	430.346	440.354	450.362	460.370	470.379	480.387
13	412.332	422.640	432.948	443.257	453.565	463.873	474.182	484.490	494.798
14	424.702	435.319	445.937	456.554	467.172	477.789	488.407	499.025	509.642
15	437.443	448.379	459.315	470.251	481.187	492.123	503.059	513.995	524.931
16	450.566	461.830	473.094	484.359	495.623	506.887	518.151	529.415	540.679
17	464.083	475.685	487.287	498.889	510.491	522.093	533.696	545.298	556.900
18	478.006	489.956	501.906	513.856	525.806	537.756	549.706	561.657	573.607

Launatöflur hækka á samningstíma sem hér segir:

1. júní 2016	6,5%
1. júní 2017	4,5%
1. júní 2018	3,5%

Sjá nánar fylgiskjal 1 með samningi þessum.

1.2 RÖÐUN Í LAUNAFLOKKA

07 Tónlistarmenntun ótalin annars staðar

08 Tónmenntakennari eða sambærileg menntun

09 Miðstig í orgelleik

10 Framhaldsstig í orgelleik

13 Kirkjuorganistapróf (eða kantorspróf fyrir 2008 eða þýskt B kirkjutónlistarpróf eða

sambærilegt)

14 Einleiksáfangi (burtfararpróf) í orgelleik (fyrir 2008)

15 BA í kirkjutónlist (kantorspróf frá 2008) eða sambærilegt

16 Meistarapróf í kirkjutónlist (einleikarpróf í orgelleik eða þýskt A kirkjutónlistarpróf) eða sambærilegt

18 Doktorsgráða í orgelleik eða kirkjutónlist

1.3 RÖÐUN Í LAUNAÞREP

- 30 ára aldur: + 1 launaþrep
- 40 ára aldur + 1 launaþrep
- 45 ára aldur + 1 launaþrep
- 50 ára aldur + 1 launaþrep
- Fyrir mikla færni í starfi: + 1 launaþrep
- Fyrir umfangsmikið tónlistarstarf í kirkjunni: + 1 launaþrep
- Fyrir reglulega starfsemi sem einleikari, annað en í heimakirkju: + 1 launaþrep
- Fyrir reglulega ástundun endurmenntunar í faginu t.d námskeið á vegum Tónskóla Þjóðkirkjunnar: + 1 launaþrep.

1.4 SKILGREIÐING DAGVINNUTÍMA (REIKNISTUÐULL)

Þegar unninn er 8 stunda vinnudagur reglubundið, reiknast brot úr mánaðarlaunum þannig að deilt er með 21,67 í mánaðarlaunin og margfaldað með fjölda almanaksdaga annarra en laugardaga og sunnudaga frá upphafi eða til loka starfstíma.

1.5 TÍMAKAUP Í DAGVINNU

Tímavinnukaup í hverjum launaflokki er 0,615% af mánaðarlaunum organista.

1.6 TÍMAKAUP Í YFIRVINNU

Yfirvinna er greidd með tímakaupi. Tímakaup fyrir yfirvinnu í hverjum launaflokki er 1,0385% af mánaðarlaunum. Heimilt er að semja sérstaklega um fasta þóknun fyrir yfirvinnu.

1.7 DESEMBERUPPBÓT

Organisti sem hefur verið í fullu starfi allt árið hjá sama vinnuveitanda og er við störf í síðustu viku nóvember eða í fyrstu viku desember skal eigi síðar en 15. desember ár hvert fá greidda sérstaka eingreiðslu, desemberuppbót. Organisti í hlutastarfi sem uppfyllir sömu skilyrði skal fá greitt hlutfallslega. Uppgjörstímabilið er almanaksárið en fullt ársstarf telst í þessu sambandi 45 unnar vikur eða meira fyrir utan orlof. Organisti með skemmri starfstíma skal fá greitt hlutfallslega miðað við starfstíma sinn. Desemberuppbót er föst tala og tekur ekki breytingum samkvæmt öðrum ákvæðum.

Desemberuppbót fyrir hvert almanaksár miðað við fullt starf er:

Á árinu 2015 78.000 kr.

Á árinu 2016 82.000 kr.

Á árinu 2017 86.000 kr.

Á árinu 2018 89.000 kr.

Láti organisti af störfum vegna aldurs eða eftir 12 vikna samfellt starf á orlofsárinu skal hann við starfslok fá greidda desemberuppbót og/eða orlofsuppbót vegna áunnins tíma miðað við

starfshlutfall og starfstíma á árinu. Sama gildir þótt organisti sé frá störfum vegna veikinda eftir að greiðsluskyldu vinnuveitenda lýkur eða vegna lögbundins fæðingarorlofs.

1.8 REGLUR UM KAUPGREIÐSLUR

Útborgun launa skal fara fram mánaðarlega fyrsta virka dag eftir að mánuði þeim lýkur sem laun eru greidd fyrir. Organisti skal fá launaseðil við hverja útborgun þar sem greiðslan er sundurliðuð, svo sem í dagvinnu og yfirvinnu og unnar stundir í yfirvinnu greindar. Einnig verði allur frádráttur sundurliðuður. Öll yfirvinna skal greidd eftir á fyrir hvern mánuð eða hverja þrjátíu daga og komi til útborgunar eigi síðar en 15 dögum eftir síðasta dag reikningstímabilsins. Sama gildir um greiðslu fyrir yfirvinnu á veikindatímabili.

2 MAT Á STARFI

Um verksvið og starfsskyldur organista gilda starfsreglur kirkjuþings um organista 823/1999 og starfslýsing sem sóknarnefnd í samráði við sóknarprest setur organista.

Við mat á grunnþáttum í starfi organista gildir eftirfarandi frá 1. maí 2016.

	Klst. á viku
Messan (hámark 60 á ári)	4
Æfingar organista fyrir messu	5
Kóræfing	4
Undirbúningur kóræfingar	2

3 VINNUTÍMI

Vinnutíminn er ekki eingöngu bundinn dagvinnu heldur ákveðnum æfingum og atburðum (messum og helgistundum) sem eru á kvöldin og um helgar.

3.1 ÁLAG

Frá 1. maí 2016 skal reikna álag vegna afbrigðilegs og óþægilegs vinnutíma, sem er hluti vikulegrar vinnuskyldu, inn í starfshlutfall organista (sjá reiknitöflu starfshlutfalls organista www.fih.is).

Álag skal vera:

33,33% kl. 17:00 – 24:00 mánudaga til fimmtudaga

55,00% kl. 17:00 – 24:00 föstudaga

55,00% kl. 00:00 – 08:00 mánudaga til föstudaga

55,00% kl. 00:00 – 24:00 laugard., sunnud. og sérstaka frídaga

90,00% kl. 00:00 – 24:00 stórhátíðardaga

Brot úr klst. reiknast hlutfallslega.

3.2 FRÍHELGAR

Organisti í fullu starfi á rétt á frí fjóra sunnudaga á ári utan orlofs, tveir skulu teknir í byrjun árs og tveir að hausti. Eru þeir ákveðnir árlega í samráði við sóknarprest og settir í starfsáætlun sóknarinnar. Organisti í hlutastarfi fær hlutfallslega sama rétt.

3.3 LÁGMARKSHVÍLD

Almennar reglur gilda um hvíldartíma og skipulag vinnutíma.

4 RÁÐNING OG STARFSLÝSING

4.1 ORGANISTI ER RÁÐINN AF SÓKNARNEFND.

Organisti er ráðinn af sóknarnefnd og er ábyrgur gagnvart henni um störf sín. Hann er samstarfsmaður sóknarprests/presta og annarra þeirra sem að safnaðarstarfinu koma.

4.2 STARFSMANNAVIÐTAL – LAUNAVIÐTAL

Við ákvörðun launa milli vinnuveitanda og organista, skulu laun endurspeglar vinnuframlag, hæfni, menntun og færni viðkomandi organista svo og innihald starfsins og þá ábyrgð sem starfinu fylgir. Gæta skal ákvæða jafnréttislaga við launaákvæðanir.

Organisti á rétt á starfmannaviðtali við vinnuveitanda einu sinni á ári um störf sín. Í framhaldi af starfsmannaviðtali á organisti rétt á launaviðtali um hugsanlega breytingu á starfskjörum. Leitast skal við að niðurstaða viðtalsins liggi fyrir innan mánaðar.

5 ORLOF

5.1 ORLOFSRÉTTUR

Lágmark orlofs skal vera 24 virkir dagar. Orlofslaun skulu vera 10,17% af öllu kaupi, hvort sem er fyrir dagvinnu, eftirvinnu eða yfirvinnu. Við útreikning orlofs skal nota deilitöluna 21,67 (laugardagar ekki meðtaldir). (Varðandi orlofslaun, skoðist sá fastur organisti sem hefur minnst eins mánaðar uppsagnarfrest).

5.2 ORLOFSTAKA UTAN ORLOFSTÍMABILS

Þeir sem skv. ósk vinnuveitanda fá ekki sumarfrí á þeim tíma sem lög gera ráð fyrir að sumarfrí sé almennt tekið, þ.e. á tímabilinu frá 2. maí til 15. september ár hvert, skulu fá 25% lengingu á þann hluta orlofs sem veitt er utan ofangreinds tíma eða greiðslu sem því nemur.

5.3 ORLOFSAUKI

Eftir 5 ár í starfi skal organisti hafa 25 daga orlof og skulu orlofslaun vera 10,64%. Eftir 5 ár í sömu sókn skal organisti hafa 27 daga orlof og skulu orlofslaun vera 11,59%. Eftir 10 ár í starfi skal organisti hafa 30 daga orlof og skulu orlofslaun vera 13,04%.

Áunninn réttur vegna starfa hjá sama vinnuveitanda endurnýjast eftir þriggja ára starf hjá nýju fyrirtæki, enda hafi hann verið sannreynður.

Heimilt er að veita orlof umfram 20 daga að vetri og skal samið um það sérstaklega.

5.4 VEIKINDI Í ORLOFI

Veikist organisti í orlofi innanlands það alvarlega að hann geti ekki notið orlofsins skal hann á fyrsta degi tilkynna það vinnuveitanda. Fram skal koma hjá hvaða lækni hann hyggst fá læknisvottorð. Sama gildir ef organisti veikist í landi innan EES svæðisins, Sviss, Bandaríkjunum

eða Kanada það alvarlega að það leiði til sjúkrahúsvistar (1 eða fleiri daga). Fullnægi organistinn tilkynningarskyldunni og standi veikindin lengur en í 3 sólarhringa innanlands eða 6 sólarhringa innan EES svæðisins, Sviss, Bandaríkjunum eða Kanada, á hann rétt á uppbótarorlofi jafnlangan tíma og veikindin sannanlega vöruðu. Undir framangreindum kringumstæðum skal organisti ávallt færa sönnur á veikindi sín með læknisvottorði. Uppbótarorlof skal, eftir því sem kostur er, veitt á þeim tíma sem organisti óskar og skal veitt á tímabilinu 2. maí til 15. september, nema sérstaklega standi á.

5.5 ÁKVÖRDUN ORLOFSTÖKU

Atvinnurekandi ákveður í samráði við organista hvenær orlof skuli veitt. Hann skal verða við óskum organista um hvenær orlof skuli veitt að svo miklu leyti sem unnt er vegna starfseminnar.

5.6 ORLOFSUPPBÓT

Organisti sem hefur áunnið sér fullan orlofsrétt með starfi hjá sama vinnuveitanda næstliðið orlofsár og er í starfi í síðustu viku apríl eða í fyrstu viku maí, skal við upphaf orlofstöku eða eigi síðar en 15. ágúst fá greidda sérstaka eingreiðslu, orlofsuppbót, miðað við fullt starf, en hlutfallslega miðað við starfshlutfall og starfstíma. Fullt starf telst í þessu sambandi 46 unnar vikur eða meira fyrir utan orlof.

Orlofsuppbót er föst tala og tekur ekki launabreytingum skv. öðrum ákvæðum.

Orlofsuppbót fyrir hvert orlofsár (1. maí til 30. apríl) miðað við fullt starf er á samningstímanum sem hér segir:

Á árinu 2016 44.500 kr.

Á árinu 2017 46.500 kr.

Á árinu 2018 48.000 kr.

Uppbótin greiðist þann 1. júní miðað við starfshlutfall og starfstíma á orlofsárinu, öllum starfsmönnum sem verið hafa samfelld í starfi hjá atvinnurekanda í 12 vikur á síðustu 12 mánuðum m.v. 30. apríl eða eru í starfi fyrstu viku í maí.

Áunna orlofsuppbót skal gera upp samhliða starfslokum verði þau fyrir gjalddaga uppbótarinnar.

5.7 ÁUNNAR ORLOFS- OG DESEMBERUPPBÆTUR Í FÆÐINGARORLOFI

Eftir eins árs starf hjá sama vinnuveitanda teljast fjarvistir vegna lögbundins fæðingarorlofs til starfstíma við útreikning desember- og orlofsuppbótar. Sama gildir ef kona þarf af öryggisástæðum að leggja niður störf á meðgöngutíma, sbr. reglugerð um ráðstafanir til þess að auka öryggi og heilbrigði á vinnustöðum fyrir konur sem eru þungaðar, hafa nýlega alið barn eða hafa barn á brjósti.

5.8 FRÍ GEGN ORLOFS- OG DESEMBERUPPBÓTUM

Heimilt er með samkomulagi milli organista og vinnuveitanda að fella niður eða lækka orlofs- og/eða desemberuppbót og veita samsvarandi frí í staðinn, sem tekur mið af launum hvers og eins. Frí þetta skal veita í heilum eða hálfum dögum.

5.9 ORLOFSLÖG

Að öðru leyti fer um orlof skv. lögum um orlof nr. 30/1987.

6 FERÐIR OG GISTING

6.1 FERÐAKOSTNAÐUR

Þegar organisti er sendur til starfa á vegum vinnuveitanda utan umsamins fasts vinnusvæðis skal auk launa greiða honum útlagðan kostnað. Á ferðalögum erlendis gilda reglur ferðakostnaðarnefndar ríkisins, hafi ekki verið samið um annað.

6.2 FERÐAKOSTNAÐUR SAMKVÆMT REIKNINGI

Kostnaður vegna ferðalaga á vegum vinnuveitanda skal greiðast eftir reikningi enda fylgi fullnægjandi frumgögn. Sama gildir ef hluti vinnudags er unninn svo langt frá föstum vinnustað að organisti þarf að kaupa sér fæði utan heimilis eða fasts vinnustaðar.

6.3 UPPGJÖR FERÐAKOSTNAÐAR

Um uppgjör ferðakostnaðar, þar með talið akstursgjald, gilda sömu reglur og um uppgjör yfirvinnu.

6.4 DAGPENINGAR

Greiða skal gisti- og fæðiskostnað með dagpeningum, sé um það samkomulag eða ekki unnt að leggja fram reikninga. Dagpeningar á ferðalögum skulu m.v. ákvörðun ferðakostnaðarnefndar hafi ekki verið samið um annað.

6.5 AKSTURSKOSTNAÐUR

Noti organisti eigin bifreið við starf skal greitt fyrir það samkvæmt ákvörðun ferðakostnaðarnefndar um kílómetragjald, hafi ekki verið samið um annað.

7 LAUN Í VEKINDA- OG SLYSAFORFÖLLUM

7.1 LAUN Í VEKINDA - OG SLYSAFORFÖLLUM Á FYRSTA ÁRI

Launagreiðslum til organista í veikindaforföllum þeirra hjá sama vinnuveitanda, skal á 1. ári haga þannig að tveir dagar greiðast fyrir hvern unninn mánuð.

7.2 LAUN Í VEKINDA- OG SLYSATILFELLUM EFTIR EITT ÁR

Launagreiðslu til organista í veikindaforföllum þeirra sem unnið hafa hjá sama vinnuveitanda í eitt ár eða meira skal haga þannig:

- Eftir 1 árs starf hjá sama vinnuveitanda 2 mánuði á hverjum 12 mánuðum,
- eftir 5 ára starf hjá sama vinnuveitanda 4 mánuði á hverjum 12 mánuðum,
- eftir 10 ára starf hjá sama vinnuveitanda 6 mánuði á hverjum 12 mánuðum.

Þó skal organisti sem áunnið hefur sér réttindi til 4 eða 6 mánaða launagreiðslna í veikindaforföllum hjá síðasta vinnuveitanda og skiptir um vinnustað eiga rétt til launagreiðslna um eigi skemmri tíma en í 2 mánuði á hverjum 12 mánuðum.

7.3 SJÚKRAKOSTNAÐUR

Við vinnuslys kosti vinnuveitandi flutning hins slasaða til heimilis eða sjúkrahúss og endurgreiði honum eðlilegan útlagðan sjúkrakostnað í hverju tilfalli, annan en þann, sem almannatryggingar greiða.

7.4 LAUNAGREIÐSLUR Í VINNUSLYSA- EÐA ATVINNUSJÚKDÓMATILFELLUM

Í hverju vinnuslysa- eða atvinnusjúkdómstilfalli sem orsakast við vinnuna eða af henni, eða flutnings til og frá vinnustað, greiði viðkomandi vinnuveitandi laun fyrir dagvinnu í allt að 3 mánuði skv. þeim taxa sem organisti er á þegar slys eða sjúkdóm ber að, enda gangi dagpeningar frá Tryggingastofnun ríkisins vegna þessara daga til vinnuveitanda. Ákvæði þessarar málsgreinar rýra ekki frekari rétt launþega, sem þeir kunna að eiga skv. lögum eða öðrum kjarasamningum.

7.5 LÆKNISVOTTORÐ

Ef organisti veikist og getur af þeim sökum eigi sótt vinnu, skal hann þegar tilkynna það yfirboðara sínum sem ákveður hvort læknisvottorðs skuli krafist. Krefjast má vottorðs frá trúnaðarlækni vinnuveitanda. Vinnuveitandi greiðir læknisvottorð sé framangreindum skilyrðum fullnægt.

7.6 STARFSHÆFNISVOTTORÐ

Organisti sem verið hefur óvinnufær vegna veikinda eða slysa samfellt í 1 mánuð eða lengur, má ekki hefja starf að nýju nema læknir votti að heilsa hans leyfi. Krefjast má vottorðs trúnaðarlæknis hlutaðeigandi sóknar.

7.7 VEIKINDI BARNA OG LEYFI AF ÓVIÐRÁÐANLEGUM ÁSTÆÐUM

Foreldri skal eftir fyrsta starfsmánuð, heimilt að verja samtals 7 vinnudögum á hverju tólf mánaða tímabili, til aðhlyningar sjúkum börnum sínum undir 13 ára aldri, enda verði annarri umönnun ekki við komið, og halda dagvinnulaunum sínum, svo og föstum greiðslum þar sem það á við. Eftir eins árs starf hjá sama vinnuveitanda er foreldrum með sama hætti heimilt að verja samtals 10 vinnudögum til aðhlyningar börnum sínum undir 13 ára aldri.

Það er sameiginlegur skilningur aðila, að með foreldri sé einnig átt við fósturforeldri eða forráðamann, sem er framfærandi barns og komi þá í stað foreldris.

Organisti á rétt á leyfi frá störfum þegar um óviðráðanlegar (force majeure) og brýnar fjölskylduástæður er að ræða vegna sjúkdóms eða slyss sem krefjast tafarlausrar nærveru organista.

Organisti á ekki rétt á launum frá vinnuveitanda í framangreindum tilfellum, sbr. þó ákvæði 1. mgr.

7.8 AÐBÚNAÐUR OG HOLLUSTUHÆTTIR

Varðandi ákvæði um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum er vísað í lög þess efnis nr. 46/1980.

8 SLYSATRYGGINGAR

8.1 TRYGGINGASKYLDA VINNUVEITANDA

Skylt er vinnuveitanda að tryggja organista það, sem samningur þessi tekur til, fyrir dauða, varanlegri læknisfræðilegri örorku og/eða tímabundinni örorku af völdum slyss við vinnu eða á eðlilegri leið frá heimili til vinnustaðar og frá vinnustað til heimilis. Ef organisti hefur vegna starfs síns viðlegustað utan heimilis, kemur viðlegustaður í stað heimilis, en tryggingin tekur þá einnig til eðlilegra ferða milli heimilis og viðlegustaðar.

8.2 GILDISSVIÐ

Vátrygging gildir í ferðum innanlands og utan sem farnar eru á vegum atvinnurekanda.

8.3 ÖNNUR TRYGGINGAÁKVÆÐI

Tryggingin skal ná til slysa, er verða við íþróttaiðkun, keppni og leiki, enda hafi slíkt farið fram á vegum vinnuveitanda atvinnurekanda eða organistafélags og ætlast sé til þátttöku í slíkri iðkun sem hluti af starfi organista. Ekki skiptir máli að þessu leyti hvort slysið verður á hefðbundnum vinnutíma eða utan hans. Undanskilin eru slys er verða í hnefaleikum, hvers konar glímu, akstursíþróttum, drekaflugi, svifflugi, teygjustökki, fjallaklifri sem krefst sérstaks búnaðar, þjarsigi, froskköfun og fallhlífastökki.

8.4 SLYS VEGNA NOTKUNAR Á SKRÁNINGARSKYLDUM ÖKUTÆKJUM

Tryggingin greiðir ekki bætur vegna slyss, sem hlotist hefur af notkun skráningarskyldra vélknúinna ökutækja og er bótaskyld skv. Lögboðinni ökutækjategyggingu, hvort heldur ábyrgðartryggingu eða slysatryggingu ökumanns og eiganda skv. umferðarlögum.

8.5 GILDISTÍMI TRYGGINGAR

Tryggingin tekur gildi gagnvart organista þegar hann hefur störf fyrir atvinnurekanda (fer á launaskrá) og fellur úr gildi þegar hann hættir störfum.

8.6 VÍSITALA OG VÍSITÖLUTENING BÓTA

Vátryggingafjárhæðir miðast við vísitölu neysluverðs til verðtryggingar sem gildir frá 1. febrúar 2008 (282,6 stig) og breytast 1. dag hvers mánaðar í réttu hlutfalli við breytingu vísitölnnar. Bótafjárhæðir reiknast á grundvelli vátryggingarfjárhæða á slysdegi en breytast með vísitölu neysluverðs til verðtryggingar eins og hér segir: Bótafjárhæðir breytast í réttu hlutfalli við breytingu vísitölnnar frá slysdegi til uppgjörsdags.

8.7 DÁNARBÆTUR

Valdi slys dauða vátryggðs innan þriggja ára frá slysdegi, greiðast réttthafa dánarbætur að frádregnum þegar útgreiddum bótum fyrir varanlega læknisfræðilega örorku vegna sama slyss.

Dánarbætur verða frá 1. febrúar 2008:

1. Til eftirlifandi maka skulu bætur nema kr. 5.000.000 Með maka er átt við einstakling í hjúskap, staðfestri samvist eða í skráðri óvígðri sambúð með hinum látna.

2. Til hvers ólögráða barns sem hinn látni fór með forsjá með eða greiddi meðlag með samkvæmt barnalögum nr. 76/2003 skulu bætur vera jafnháar heildarfjárhæð barnalífeyris skv. almannatryggingalögum hverju sinni, sem það hefði átt rétt til vegna andlátsins til 18 ára aldurs. Um er að ræða eingreiðslubætur. Við útreikning bóta skal miðað við fjárhæð barnalífeyris á dánardegi. Bætur til hvers barns skulu þó aldrei nema lægri fjárhæð en kr. 2.000.000. Skulu bætur til barna greiddar út til þess sem fer með forsjá þeirra eftir andlát váttryggðs. Til hvers ungmennis á aldrinum 18-22 ára, sem áttu sama lögheimili og hinn látni og voru sannanlega á framfærslu hans skulu bætur vera kr. 500.000. Hafi hinn látni verið eini framfærandi barns eða ungmennis hækka bætur um 100%.

3. Hafi hinn látni sannanlega séð fyrir foreldri eða foreldrum 67 ára eða eldri, skal hið eftirlifandi foreldri eða foreldrar sameiginlega fá bætur er nema kr. 500.000.

4. Eigi hinn látni ekki maka skv. tölulið 1. greiðast dánarbætur kr. 500.000. til dánarbús hins látna.

8.8 BÆTUR VEGNA VARANLEGRAR ÖRORKU

Bætur vegna varanlegrar örorku greiðast í hlutfalli læknisfræðilegar afleiðingar slyss. Skal varanleg örorka metin til stiga samkvæmt töflu um miskastig, sem gefnar eru út af Örorkunefnd og skal matið miðast við heilsufar tjónþola eins og það er þegar það er orðið stöðugt. Grunnfjárhæð örorkubóta er kr. 11.400.000. Bætur vegna varanlegrar örorku skulu reiknast þannig að fyrir hvert örorkustig frá 1-25 greiðast kr. 114.000, fyrir hvert örorkustig frá 26-50 greiðast kr. 228.000, fyrir hvert örorkustig frá 50-100 greiðast kr. 456.000. Bætur vegna 100% varanlegrar örorku eru því kr. 31.350.000. Örorkubætur skulu jafnframt taka mið af aldri tjónþola á slysdagi þannig að bætur lækki um 2% fyrir hvert aldursár eftir 50 ára aldur. Eftir 70 ára aldur lækki bætur um 5% af grunnfjárhæð fyrir hvert aldursár. Aldurstenging örorkubóta skal þó aldrei leiða til meiri skerðingar en 90%.

8.9 BÆTUR VEGNA TÍMABUNDINNAR ÖRORKU

Valdi slys tímabundinni örorku skal trygging greiða dagpeninga í hlutfalli við starfsorkumissinn fjórum vikum frá því slys átti sér stað og þar til organisti verður vinnufær eftir slysið eða þar til örorkumat hefur farið fram, þó ekki lengur en í 37 vikur. Dagpeningar vegna tímabundinnar örorku eru kr. 25.000 á viku. Ef organisti er vinnufær að hluta greiðast dagpeningar hlutfallslega. Dagpeningar úr tryggingu greiðast til atvinnurekanda meðan organisti fær greidd laun samkvæmt kjarasamningi eða ráðningarsamningi, en síðan til organista.

8.10 TRYGGINGAFÉLÖG

Öllum atvinnurekendum ber að kaupa tryggingu hjá tryggingafélagi með starfsleyfi hér á landi sem fullnægir ofangreindum skilyrðum kjarasamningsins um slysatryggingar. Að öðru leyti en tiltekið er í þessum kafla samningsins skulu gilda um trygginguna skilmálar viðkomandi tryggingafélags og ákvæði laga um váttryggingarsamninga nr. 30/2004.

Ofangreind ákvæði um slysatryggingar og nýjar bótafjárhæðir taka til slysa sem verða eftir 1. maí 2008.

9 VINNUFÖT OG TJÓNABÆTUR

9.1 VINNUFATNAÐUR

Þar sem þörf er á sérstökum vinnufatnaði, að mati vinnuveitanda og organista, leggur vinnuveitandi til slíkan fatnað og þríf á honum, enda sé hann í eigu vinnuveitanda.

9.2 VÁTRYGGINGAR- OG TJÓNABÆTUR

Verði organisti fyrir tjóni á algengum nauðsynlegum fatnaði og munum við vinnu svo sem úrum og gleraugum o.s.frv. skal það bætt skv. mati. Slíkt tjón verði einungis bætt ef það verður vegna óhappa á vinnustað. Eigi skal bæta slíkt tjón ef það verður vegna gáleysis eða hirðuleysis organista.

10 FRÆÐSLUMÁL

10.1 STARFSÞJÁLFUN

Organisti sem sækir fræðslu- eða þjálfunarnámskeið skv. heimild sóknarnefndar skal halda reglubundnum launum á meðan og fá greiddan kostnað skv. ákvæðum 6. kafla.

11 FÆÐINGARORLOF

11.1 UM FÆÐINGAR- OG FORELDRAORLOF FER SKV. LÖGUM NR. 95/2000 UM SAMA EFNI.

Skv. lögum um fæðingar- og foreldraorlof skal fæðingarorlof reiknast til starfstíma við mat á starfstengdum réttindum, svo sem rétti til orlofstöku og lengingar orlofs skv. kjarasamningum, starfsaldurshækkana, veikindaréttar og uppsagnarfrests. Sama gildir ef kona þarf af öryggisástæðum að leggja niður störf á meðgöngutíma, sbr. reglugerð um ráðstafanir til þess að auka öryggi og heilbrigði á vinnustöðum fyrir konur sem eru þungaðar, hafa nýlega alið barn eða hafa barn á brjósti.

12 UM SJÚKRA-, TRYGGINGA-, ORLOFS- OG LÍFEYRISSJÓÐ

12.1 SJÚKRA - OG TRYGGINGASJÓÐUR

Vinnuveitandi skal greiða 1% af heildarlaunum organista í sjúkrasjóð BHM. Vinnuveitandi skal greiða kr. 2.468 í tryggingasjóð FÍH sem er fagörorkutryggingadeild FÍH. Greiðslur í Tryggingasjóð hækka einu sinni á ári í samræmi við gjaldskrá TM hverju sinni.

- Sjá lög nr. 19/1979, um rétt verkafólks til uppsagnarfrests frá störfum og til launa vegna sjúkdóms- og slysaforfalla. Ennfremur lög nr. 55/1980, um starfskjör launafólks og skyldutryggingu lífeyrisréttinda.

12.2 ORLOFSSJÓÐUR

Vinnuveitendur greiði til Orlofssjóðs BHM 0,25% af sama launastofni og lífeyrissjóðsiðgjöld eru reiknuð.

12.3 LÍFEYRISSJÓÐIR

Iðgjöld til lífeyrissjóða reiknast skv. gildandi lögum og reglum. Sem stendur er hlutur organista 4% og mótframlag vinnuveitanda 8%.

Frá 1. júlí 2016 hækkar framlag vinnuveitenda í 8,5%, frá 1. júlí 2017 hækkar framlagið í 10% og frá 1. júlí 2018 í 11,5%.

Sjá lög nr. 129/1997, um skyldutryggingu lífeyrisréttinda og starfsemi lífeyrissjóða.

12.4 VIÐBÓTARFRAMLAG TIL LÍFEYRISSPARNADAR

Í þeim tilvikum sem organisti leggur til viðbótarframlag í séreignarsjóð 2% eða 4%, greiðir vinnuveitandi 2% framlag á móti. Framlagið greiðist til séreignardeildar þess lífeyrissjóðs sem launþegi á aðild að, nema hann ákveði annað.

12.5 STARFSENDURHÆFINGARSJÓÐUR

Vinnuveitandi greiðir 0,13% af heildarlaunum organista í VIRK, starfsendurhæfingarsjóð.

13 FÉLAGSGJÖLD OG STARFSMENNTUNARSJÓÐUR

13.1 INNHEIMTA FÉLAGSGJALDA

Launagreiðandi innheimtir félagsgjöld fyrir FÍH. Félagsgjöld skulu innheimt mánaðarlega og skilað til félagsins fyrir 20. næsta mánaðar. Innheimtu má þó haga með öðrum hætti en hér er ákveðið ef um það er samkomulag.

- Sjá lög nr. 55/1980, um starfskjör launafólks o.fl.

13.2 STARFSMENNTUNARSJÓÐUR FÍH

Vinnuveitendur greiða 1,82% af launum félagsmanna í Starfsmenntunarsjóð hjá FÍH.

14 UPPSÖGN ÚR STARFI

14.1 UPPSAGNARFRESTUR

Starfsuppsögn skal af beggja hálfu vera:

- 1 vika á fyrstu þrem mánuðum, sem er reynslutími, en að honum loknum skal uppsagnarfrestur vera 1 mánuður á næstu þrem mánuðum.
- Eftir 6 mánaða starf skal uppsagnarfrestur vera 3 mánuðir.

Sé organista sagt upp, eftir a.m.k. 10 ára samfelld starf hjá sama vinnuveitanda, er uppsagnarfrestur:

- 4 mánuðir ef organisti er orðinn 55 ára,
- 5 mánuðir ef hann er orðinn 60 ára og
- 6 mánuðir þegar hann er orðinn 63 ára.

Organisti getur hins vegar sagt upp starfi sínu með 3 mánaða fyrirvara.

14.2 UPPSÖGN SÉRKJARA

Gagnkvæmur uppsagnarfrestur sérkjara skal vera 3 mánuðir. Uppsögn skal vera skrifleg.

14.3 FRAMKVÆMD UPPSAGNA

Að reynslutíma loknum skal uppsögn vera skrifleg og bundin við mánaðamót.

15 ÁUNNIN RÉTTINDI

Starfsmaður heldur áunnum réttindum samkvæmt kjarasamningi þessum taki hann við öðru starfi innan Þjóðkirkjunnar.

16 SAMRÁÐSNEFND

Samráðsnefnd er formlegur vettvangur samskipta samningsaðila á gildistíma kjarasamnings. Nefndin hefur það hlutverk að fjalla um framkvæmd og túlkun kjarasamnings, úrskurða í ágreiningsmálum og vinna úr bókunum með kjarasamningi milli kjaraviðræðna.

Samningsaðilar skipa, hvor um sig, tvo fulltrúa í samráðsnefnd og tvo til vara. Aðilar tilkynni gagnaðila formlega um skipan fulltrúa í nefndinni.

Erindum sem vísað er til úrskurðar samráðsnefndar ber að fylgja greinargerð, ásamt tilheyrandi fylgiskjölum, þar sem ágreiningsefni eru skilgreind og sjónarmið hlutaðeigandi aðila eru rakin.

Samráðsnefnd skal að jafnaði svara erindum innan fimm vikna frá því að þau voru fyrst borin formlega fram á fundi nefndarinnar.

Verði samráðsnefnd sammála um niðurstöðu gildir hún frá og með næstu mánaðamótum eftir að erindið var fyrst kynnt gagnaðila með sannanlegum hætti, nema annað sé sérstaklega ákveðið.

17 GILDISTÍMI

Samningur þessi gildir frá 1. maí 2015 til 31. desember 2018 og fellur þá úr gildi án sérstakrar uppsagnar. Bera skal samning þennan undir atkvæði félagsmanna fyrir 5. maí 2016. Hafi gagnaðila ekki borist niðurstaða fyrir kl. 12:00 þann 5. maí 2016 skoðast samningurinn samþykktur.

Reykjavík 25. apríl 2016

F.h. samninganefndar FÍO/Organista með
fyrirvara um samþykki félagsmanna FÍO

F.h. Launanefndar Þjóðkirkjunnar

18 BÓKANIR

Bókun 1 [2016]

Mat á menntun

Aðilar eru sammála um að á gildistíma kjarasamningsins fari fram endurskoðun á menntunarákvæðum samningsins og með hvaða hætti menntun organista er metin til launa.

19 FYLGISKJAL 1: LAUNATÖFLUR**Launatafla LNP og FÍH**

Gildir frá 1. júní 2016

Lfl.	Grunnur	1	2	3	4	5	6	7	8
		2,50%	5%	7,50%	10%	12,50%	15%	17,50%	20%
1	307.999	315.699	323.399	331.099	338.799	346.499	354.199	361.899	369.599
2	317.239	325.170	333.101	341.032	348.963	356.894	364.825	372.756	380.687
3	326.756	334.925	343.094	351.263	359.432	367.601	375.770	383.939	392.108
4	336.559	344.973	353.387	361.801	370.215	378.629	387.043	395.457	403.871
5	346.656	355.322	363.989	372.655	381.322	389.988	398.654	407.321	415.987
6	357.056	365.982	374.908	383.835	392.761	401.688	410.614	419.540	428.467
7	367.767	376.961	386.156	395.350	404.544	413.738	422.932	432.127	441.321
8	378.800	388.270	397.740	407.210	416.680	426.150	435.620	445.090	454.560
9	390.164	399.918	409.673	419.427	429.181	438.935	448.689	458.443	468.197
10	401.869	411.916	421.963	432.009	442.056	452.103	462.150	472.196	482.243
11	413.925	424.273	434.622	444.970	455.318	465.666	476.014	486.362	496.710
12	426.343	437.002	447.660	458.319	468.977	479.636	490.295	500.953	511.612
13	439.133	450.112	461.090	472.068	483.047	494.025	505.003	515.982	526.960
14	452.307	463.615	474.923	486.230	497.538	508.846	520.153	531.461	542.769
15	465.877	477.524	489.170	500.817	512.464	524.111	535.758	547.405	559.052
16	479.853	491.849	503.846	515.842	527.838	539.835	551.831	563.827	575.823
17	494.248	506.605	518.961	531.317	543.673	556.030	568.386	580.742	593.098
18	509.076	521.803	534.530	547.257	559.984	572.710	585.437	598.164	610.891

Launatafla LNP og FÍH

Gildir frá 1. júní 2017

Lfl.	Grunnur	1	2	3	4	5	6	7	8
		2,50%	5%	7,50%	10%	12,50%	15%	17,50%	20%
1	321.859	329.906	337.952	345.999	354.045	362.092	370.138	378.185	386.231
2	331.515	339.803	348.091	356.379	364.667	372.954	381.242	389.530	397.818
3	341.461	349.997	358.534	367.070	375.607	384.143	392.680	401.216	409.753
4	351.704	360.497	369.290	378.082	386.875	395.667	404.460	413.253	422.045
5	362.255	371.312	380.368	389.425	398.481	407.537	416.594	425.650	434.707
6	373.123	382.451	391.779	401.107	410.435	419.764	429.092	438.420	447.748
7	384.317	393.925	403.533	413.141	422.749	432.356	441.964	451.572	461.180
8	395.846	405.742	415.639	425.535	435.431	445.327	455.223	465.119	475.016
9	407.722	417.915	428.108	438.301	448.494	458.687	468.880	479.073	489.266
10	419.953	430.452	440.951	451.450	461.949	472.448	482.946	493.445	503.944
11	432.552	443.366	454.180	464.993	475.807	486.621	497.435	508.249	519.062
12	445.529	456.667	467.805	478.943	490.081	501.220	512.358	523.496	534.634
13	458.894	470.367	481.839	493.311	504.784	516.256	527.729	539.201	550.673
14	472.661	484.478	496.294	508.111	519.927	531.744	543.560	555.377	567.193
15	486.841	499.012	511.183	523.354	535.525	547.696	559.867	572.038	584.209
16	501.446	513.982	526.519	539.055	551.591	564.127	576.663	589.199	601.736
17	516.490	529.402	542.314	555.226	568.139	581.051	593.963	606.875	619.788
18	531.984	545.284	558.584	571.883	585.183	598.482	611.782	625.082	638.381

Launatafla LNP og FÍH

Gildir frá 1. júní 2018

Lfl.	Grunnur	1	2	3	4	5	6	7	8
		2,50%	5%	7,50%	10%	12,50%	15%	17,50%	20%
1	333.124	341.452	349.781	358.109	366.437	374.765	383.093	391.421	399.749
2	343.118	351.696	360.274	368.852	377.430	386.008	394.586	403.164	411.742
3	353.412	362.247	371.082	379.918	388.753	397.588	406.423	415.259	424.094
4	364.014	373.114	382.215	391.315	400.415	409.516	418.616	427.716	436.817
5	374.934	384.308	393.681	403.054	412.428	421.801	431.175	440.548	449.921
6	386.182	395.837	405.492	415.146	424.801	434.455	444.110	453.764	463.419
7	397.768	407.712	417.656	427.601	437.545	447.489	457.433	467.377	477.321
8	409.701	419.943	430.186	440.429	450.671	460.914	471.156	481.399	491.641
9	421.992	432.542	443.092	453.641	464.191	474.741	485.291	495.841	506.390
10	434.652	445.518	456.384	467.251	478.117	488.983	499.850	510.716	521.582
11	447.691	458.884	470.076	481.268	492.460	503.653	514.845	526.037	537.230
12	461.122	472.650	484.178	495.706	507.234	518.762	530.290	541.818	553.346
13	474.956	486.830	498.703	510.577	522.451	534.325	546.199	558.073	569.947
14	489.204	501.434	513.665	525.895	538.125	550.355	562.585	574.815	587.045
15	503.880	516.478	529.075	541.672	554.269	566.866	579.463	592.060	604.657
16	518.997	531.972	544.947	557.922	570.897	583.872	596.846	609.821	622.796
17	534.567	547.931	561.295	574.659	588.023	601.388	614.752	628.116	641.480
18	550.604	564.369	578.134	591.899	605.664	619.429	633.194	646.959	660.725

