

# KJARASAMNINGUR

Launanefndar Þjóðkirkjunnar

og

Félags íslenskra hljómlistarmanna

FÍO/Organistadeildar FÍH

Gildistími: 1. janúar 2019 til 31. desember 2022

1 KAUP	3
2 MAT Á STARFI	5
3 VINNUTÍMI	5
4 RÁÐNING OG STARFSLÝSING	6
5 ORLOF	6
6 FERÐIR OG GISTING	8
7 LAUN Í VEIKINDA- OG SLYSAFORFÖLLUM	9
8 SLYSATRYGGINGAR	11
9 VINNUFÖT OG TJÓNABÆTUR	13
10 FRÆÐSLUMÁL	13
11 FÆÐINGARORLOF	14
12 UM SJÚKRA-, TRYGGINGA-, ORLOFS- OG LÍFEYRISSJÓÐ	14
13 FÉLAGSGJÖLD OG STARFSMENNTUNARSJÓÐUR	15
14 UPPSÖGN ÚR STARFI	15
15 ÁUNNIN RÉTTINDI	16
16 SAMRÁÐSNEFND	16
17 GILDISTÍMI OG SAMÞYKKT SAMNINGS	17
VIÐAUKI I - Launatafla 1. apríl 2019 - 1. apríl 2020	18
VIÐAUKI II - Launatafla 1. apríl 2020 - 31. desember 2020	19
VIÐAUKI III - Leiðbeiningar vegna vörpunar	20
Launatafla 1. janúar 2021-31. des 2021	21
Launatafla 1. janúar 2022-31. des 2022	22
Bókun I	23
Bókun II	23

Launanefnd Þjóðkirkjunnar og Félag íslenskra hljómlistarmanna, FÍO/Organistadeild FÍH gera með sér svofelldan kjarasamning:

## **1 KAUP**

### **1.1 MÁNAÐARLAUN**

Hækkun mánaðarlauna milli ára tekur mið af lífskjaragreiðslum.

Grunnlaun hækka afturvirkir frá 1. apríl 2019 um krónur 17.000 á mánuði, sjá launatöflu í viðauka I og 1. apríl 2020 um krónur 18.000 á mánuði, sjá launatöflu í viðauka II.

1. janúar 2021 á sér stað vörpun á launatöflu organista í launatöflu BHM og greiðast laun þeirra þá samkvæmt henni (sjá framkvæmd vörpunar og launatöflu í viðauka III).

### **1.2 RÖÐUN Í LAUNAFLOKKA BHM TÖFLU FRÁ 1. JANÚAR 2021**

06 Tónlistarmenntun ótalin annars staðar.

07 Miðstig í orgelleik.

08 Framhaldsstig í orgelleik.

09 Kirkjuorganistapróf.

10 Kantorspróf (eða þýskt B kirkjutónlistarpróf).

11 Bakkalárpróf í kirkjutónlist eða kantorspróf auk bakkalárprófs í tónlist.

12 Meistarapróf í kirkjutónlist (einleikarpróf í orgelleik eða þýskt A kirkjutónlistarpróf) eða sambærilegt.

13 Doktorspróf í orgelleik eða kirkjutónlist.

Launaröðun organista helst óbreytt frá fyrrverandi samningi til 31. desember 2020.

### **1.3 RÖÐUN Í LAUNAÞREP**

Hækkun um launaþrep fæst:

- Eftir 1 ár í starfi.
- Eftir 3 ár í starfi.
- Eftir 5 ár í starfi.
- Eftir 10 ár í starfi.
- Fyrir hverjar 15 háskólaeiningar (ECTS). Forsenda mats á námi er sú að einingar háskólanáms séu aldrei tvítaldar og að menntunin nýtist í starfi.
- Fyrir einleiksáfangi frá Tónskóla Þjóðkirkjunnar.

Einnig skal horfa til eftirfarandi þátta til hækkunar á launaþrepum:

- Fyrir mikla færni í starfi.
- Fyrir umfangsmikið tónlistarstarf í kirkjunni.

- Fyrir reglulega ástundun endurmenntunar í faginu t.d námskeið á vegum Tónskóla Þjóðkirkjunnar.

#### **1.4 SKILGREINING DAGVINNUTÍMA (REIKNISTUÐULL)**

Þegar unninn er 8 stunda vinnudagur reglubundið, reiknast brot úr mánaðarlaunum þannig að deilt er með 21,67 í mánaðarlaunin og margfaldað með fjölda almanaksdaga annarra en laugardaga og sunnudaga frá upphafi eða til loka starfstíma.

#### **1.5 TÍMAKAUP Í DAGVINNU**

Tímavinnukaup í hverjum launaflokki er 0,615% af mánaðarlaunum organista.

#### **1.6 TÍMAKAUP Í YFIRVINNU**

Yfirvinna er greidd með tímakaupi. Tímakaup fyrir yfirvinnu í hverjum launaflokki er 1,0385% af mánaðarlaunum. Heimilt er að semja sérstaklega um fasta þóknun fyrir yfirvinnu.

#### **1.7 PERSÓNUUPPBÓT Í DESEMBER**

Persónuuppbót (desemberuppbót) á samningstímanum verður sem hér segir:

Á árinu 2019 92.000 kr.

Á árinu 2020 94.000 kr.

Á árinu 2021 96.000 kr.

Á árinu 2022 98.000 kr.

Organisti sem er við störf í fyrstu viku nóvembermánaðar skal fá greidda persónuuppbót 1. desember ár hvert miðað við fullt starf tímabilið 1. janúar til 31. október. Persónuuppbót er föst krónutala og tekur ekki hækkunum skv. öðrum ákvæðum kjarasamningsins. Á persónuuppbót reiknast ekki orlofsfé. Hafi starfsmaðurinn gegnt hlutastarfi eða unnið hluta úr ári, skal hann fá greitt miðað við starfshlutfall á framangreindu tímabili á sama hátt skal einnig starfsmaður sem látið hefur af starfi en starfað hefur samfellt í a.m.k. 3 mánuði (13 vikur) á árinu, fá greidda persónuuppbót, miðað við starfstíma og starfshlutfall. Sama gildir þótt starfsmaður sé frá störfum vegna veikinda eftir að greiðsluskyldu stofnunar lýkur eða í allt að 6 mánuði vegna fæðingarorlofs. Áunna persónuuppbót skal gera upp samhliða starfslokum.

#### **1.8 REGLUR UM KAUPGREIÐSLUR**

Útborgun launa skal fara fram mánaðarlega fyrsta virka dag eftir að mánuði þeim lýkur sem laun eru greidd fyrir. Organisti skal fá launaseðil við hverja útborgun þar

sem greiðslan er sundurliðuð, svo sem í dagvinnu og yfirvinnu og unnar stundir í yfirvinnu greindar. Einnig skal allur frádráttur sundurliðaður. Öll yfirvinna skal greidd eftir á fyrir hvern mánuð eða hverja þrjátíu daga og komi til útborgunar eigi síðar en 15 dögum eftir síðasta dag reikningstímabilsins. Sama gildir um greiðslu fyrir yfirvinnu á veikindatímabili.

### 1.9 VIÐ GILDISTÖKU SAMNINGS

Við gildistöku samnings og vörpun er tryggt að enginn félagsmaður lækki í launum.

## 2 MAT Á STARFI

Um verkswið og starfsskyldur organista gilda starfsreglur um kirkjutónlist á vegum Þjóðkirkjunnar 1074/2017 og starfslýsing sem sóknarnefnd í samráði við sóknarprest setur organista.

Aðilar eru sammála um að reiknitaflan sem fylgir samningi sé grundvöllur til útreiknings starfshlutfalls.

Við mat á grunnþáttum í starfi organista gildir eftirfarandi frá 1. janúar 2019.

	Klst. á viku
Messan (hámark 60 á ári)	4
Æfingar organista fyrir messu	5
Kóræfing	4
Undirbúningur kóræfingar	2

## 3 VINNUTÍMI

Vinnutíminn er ekki eingöngu bundinn dagvinnu heldur ákveðnum æfingum og atburðum (messum og helgistundum) sem eru á kvöldin og um helgar.

### 3.1 ÁLAG

Reikna skal álag vegna vinnu utan skilgreinds dagvinnutíma, sem er hluti vikulegrar vinnuskyldu, inn í starfshlutfall organista (sjá reiknitöflu starfshlutfalls organista [www.fih.is](http://www.fih.is)).

Álag skal vera:

33,33% kl. 17:00 – 24:00 mánudaga til fimmtudaga.

55,00% kl. 17:00 – 24:00 föstudaga.

55,00% kl. 00:00 – 08:00 mánudaga til föstudaga.

55,00% kl. 00:00 – 24:00 laugardaga, sunnudaga og sérstaka frídaga.

90,00% kl. 00:00 – 24:00 stórhátíðardaga.

Brot úr klst. reiknast hlutfallslega.

### **3.2 FRÍHELGAR**

Organisti í fullu starfi á rétt á fríi fjóra sunnudaga á ári utan orlofs, tveir skulu teknir í byrjun árs og tveir að hausti. Eru þeir ákveðnir árlega í samráði við sóknarprest og settir í starfsáætlun sóknarinnar. Organisti í hlutastarfi fær hlutfallslega sama rétt.

### **3.3 LÁGMARKSHVÍLD**

Almennar reglur gilda um hvíldartíma og skipulag vinnutíma.

## **4 RÁÐNING OG STARFSLÝSING**

### **4.1 ORGANISTI ER RÁÐINN AF SÓKNARNEFND**

Organisti er ráðinn af sóknarnefnd og er ábyrgur gagnvart henni um störf sín. Hann er samstarfsmaður sóknarprests/presta og annarra þeirra sem að safnaðarstarfinu koma.

### **4.2 STARFSMANNASAMTAL – LAUNASAMTAL**

Við ákvörðun launa skulu þau endurspeglar vinnuframlag, menntun, hæfni og færni viðkomandi organista svo og innihald starfsins og þá ábyrgð sem starfinu fylgir. Gæta skal ákvæða jafnréttislaga við launaákvæðanir. Organisti á rétt á starfsmannasamtali við vinnuveitanda einu sinni á ári um störf sín. Í framhaldi af starfsmannasamtali á organisti rétt á launasamtali um hugsanlega breytingu á starfskjörum. Leitast skal við að niðurstaða samtalsins liggja fyrir innan mánaðar. Óski organisti eftir samtali skal það veitt innan tveggja mánaða og niðurstaða liggja fyrir innan mánaðar.

## **5 ORLOF**

### **5.1 LENGÐ ORLOFS**

Orlof skal vera 30 dagar miðað við fullt starf. Ávinnsla orlofs skal vera hlutfallsleg miðað við starfshlutfall og starfstíma starfsmanns.

### **5.2 ORLOFSFÉ OG ORLOFSUPPBÓT**

Starfsmaður skal fá 13,04% orlofsfé á yfirvinnu og álagsgreiðslur skv. samningi þessum.

Orlofsuppbót á samningstímanum verður sem hér segir:

Á árinu 2019: 50.000 kr.

Á árinu 2020: 51.000 kr.

Á árinu 2021: 52.000 kr.

Á árinu 2022: 53.000 kr.

Hinn 1. júní ár hvert skal starfsmaður sem er í starfi til 30. apríl næst á undan, fá greidda sérstaka eingreiðslu, orlofsuppbót, er miðast við fullt starf næstliðið orlofsár. Greitt skal hlutfallslega miðað við starfshlutfall og starfstíma.

Hafi starfsmaður látið af störfum á orlofsárinu vegna aldurs eða eftir a.m.k. 3 mánaða/13 vikna samfellt starf á orlofsárinu, skal hann fá greidda orlofsuppbót hlutfallslega miðað við unninn tíma og starfshlutfall. Sama gildir ef starfsmaður var frá störfum vegna veikinda eftir að greiðsluskyldu stofnunar lýkur eða vegna fæðingarorlofs allt að 6 mánuðum. Orlofsuppbót er föst fjárhæð og tekur ekki breytingum skv. öðrum ákvæðum sammingsins. Á orlofsuppbót reiknast ekki orlofsfé. Áunnin orlofsuppbót skal gerð upp samhliða starfslokum.

### **5.3 ORLOFSÁRIÐ**

Orlofsárið er frá 1. maí til 30. apríl.

Ef breytingar verða á starfshlutfalli á orlofsárinu þarf að taka tillit til þess í launaútreikningi við töku orlofsins.

### **5.4 SUMARORLOF**

Tímabil sumarorlofs er frá 2. maí til 15. september.

### **5.5 ÁKVÖRÐUN ORLOFS**

Atvinnurekandi ákveður í samráði við organista hvenær orlof skuli veitt. Hann skal verða við óskum organista um hvenær orlof skuli veitt að svo miklu leyti sem unnt er vegna starfseminnar.

Þeir sem samkvæmt skriflegri beiðni vinnuveitanda fá ekki sumarfrí á þeim tíma sem lög gera ráð fyrir að sumarfrí sé almennt tekið, þ.e. á tímabilinu frá 2. maí til 15. september ár hvert, skulu fá 25% lengingu á þann hluta orlofs sem veitt er utan ofangreinds tíma.

### **5.6 FRESTUN ORLOFS**

Flutningur orlofs milli ára er óheimill.

Ef starfsmaður tekur ekki orlof eða hluta af orlofi, að skriflegri beiðni yfirmanns, getur orlofið geymst til næsta orlofsárs, enda hafi starfsmaður ekki lokið orlofstöku á orlofsárinu. Sama gildir um starfsmann í fæðingarorlofi. Í slíkum tilvikum getur uppsafnað orlof þó aldrei orðið meira en 60 dagar. Nýti starfsmaður ekki hina uppsöfnuðu orlofsdaga fyrrast þeir. Upplýsingar um stöðu þegar áunnins og ótekens orlofs skulu vera starfsmönnum aðgengilegar í tímaskráningarkerfi stofnunar.

Komi starfsmaður úr öðru starfi án þess að hafa þar notið áunnins orlofs, þá á hann rétt á launalausum orlofi þar til 30 daga orlofi er náð.

Hafi starfsmaður sem átti gjaldfallið orlof þann 1. maí 2020, allt að 60 dagar, ekki nýtt þá daga fyrir 30. apríl 2023, falla þeir dagar niður sem eftir standa.

## **5.7 ÁUNNINN ORLOFSRÉTTUR**

Eftir eins árs starf hjá sama vinnuveitanda teljast fjarvistir vegna lögbundins fæðingarorlofs til starfstíma við útreikning desember- og orlofsuppbótar. Sama gildir ef kona þarf af öryggisástæðum að leggja niður störf á meðgöngutíma, sbr. reglugerð um ráðstafanir til þess að auka öryggi og heilbrigði á vinnustöðum fyrir konur sem eru þungaðar, hafa nýlega alið barn eða hafa barn á brjósti.

Greiða skal dánarbúi áunninn orlofsrétt látins starfsmanns.

## **5.8 VEIKINDI Í ORLOFI**

Veikist starfsmaður í orlofi, telst sá tími sem veikindum nemur ekki til orlofs, enda sanni starfsmaður með læknavottorði að hann geti ekki notið orlofs. Tilkynna skal yfirmanni án tafar með sannanlegum hætti ef um veikindi eða slys í orlofi er að ræða. Í slíkum tilvikum er heimilt að flytja ótekið orlof til næsta árs.

## **5.9 ORLOFSLÖG**

Að öðru leyti fer um orlof skv. lögum um orlof nr. 30/1987.

# **6 FERÐIR OG GISTING**

## **6.1 FERÐAKOSTNAÐUR**

Þegar organisti er sendur til starfa á vegum vinnuveitanda utan umsamins fasts vinnusvæðis skal auk launa greiða honum útlagðan kostnað. Á ferðalögum erlendis gilda reglur ferðakostnaðarnefndar ríkisins, hafi ekki verið samið um annað.

## **6.2 FERÐAKOSTNAÐUR SAMKVÆMT REIKNINGI**

Kostnaður vegna ferðalaga á vegum vinnuveitanda skal greiðast eftir reikningi enda fylgi fullnægjandi frumgögn. Sama gildir ef hluti vinnudags er unninn svo langt frá föstum vinnustað að organisti þarf að kaupa sér fæði utan heimilis eða fasts vinnustaðar.



### **6.3 UPPGJÖR FERÐAKOSTNAÐAR**

Um uppgjör ferðakostnaðar, þar með talið akstursgjald, gilda sömu reglur og um uppgjör yfirvinnu.

### **6.4 DAGPENINGAR**

Greiða skal gisti- og fæðiskostnað með dagpeningum, sé um það samkomulag. Dagpeningar á ferðalögum skulu miðast við ákvörðun ferðakostnaðarnefndar hafi ekki verið samið um annað.

### **6.5 AKSTURSKOSTNAÐUR**

Noti organisti eigin bifreið við starf skal greitt fyrir það samkvæmt ákvörðun ferðakostnaðarnefndar um kílómetragjald, hafi ekki verið samið um annað.

## **7 LAUN Í VEIKINDA- OG SLYSAFORFÖLLUM**

### **7.1 LAUN Í VEIKINDA - OG SLYSAFORFÖLLUM Á FYRSTA ÁRI**

Launagreiðslum til organista í veikindaforföllum þeirra hjá sama vinnuveitanda, skal á fyrsta ári haga þannig að tveir dagar greiðast fyrir hvern unninn mánuð.

### **7.2 LAUN Í VEIKINDA- OG SLYSATILFELNUM EFTIR EITT ÁR**

Launagreiðslu til organista í veikindaforföllum þeirra sem unnið hafa hjá sama vinnuveitanda í eitt ár eða meira skal haga þannig:

- Eftir 1 árs starf hjá sama vinnuveitanda 2 mánuði á hverjum 12 mánuðum,
- eftir 5 ára starf hjá sama vinnuveitanda 4 mánuði á hverjum 12 mánuðum,
- eftir 10 ára starf hjá sama vinnuveitanda 6 mánuði á hverjum 12 mánuðum.

Þó skal organisti sem áunnið hefur sér réttindi til 4 eða 6 mánaða launagreiðslna í veikindaforföllum hjá síðasta vinnuveitanda og skiptir um vinnustað eiga rétt til launagreiðslna um eigi skemmri tíma en í 2 mánuði á hverjum 12 mánuðum.

### **7.3 SJÚKRAKOSTNAÐUR**

Við vinnuslys kosti vinnuveitandi flutning hins slasaða til heimilis eða sjúkrahúss og endurgreiði honum eðlilegan útlagðan sjúkrakostnað í hverju tilfalli, annan en þann, sem almannatryggingar greiða.

### **7.4 LAUNAGREIÐSLUR Í VINNUSLYSA- EÐA ATVINNUSJÚKÐÓMATILFELNUM**

Í hverju vinnuslysa- eða atvinnusjúkdómstilfalli sem orsakast við vinnuna eða af henni, eða flutnings til og frá vinnustað, greiði viðkomandi vinnuveitandi laun fyrir dagvinnu í allt að 3 mánuði skv. þeim taxta sem organisti er á þegar slys eða sjúkdóm

ber að, enda gangi dagpeningar frá Tryggingastofnun ríkisins vegna þessara daga til vinnuveitanda. Ákvæði þessarar málsgreinar rýra ekki frekari rétt launþega, sem þeir kunna að eiga skv. lögum eða öðrum kjarasamningum.

#### **7.5 LÆKNISVOTTORÐ**

Ef organisti veikist og getur af þeim sökum eigi sótt vinnu, skal hann þegar tilkynna það yfirboðara sínum sem ákveður hvort læknisvottorðs skuli krafist. Krefjast má vottorðs frá trúnaðarlækni vinnuveitanda. Vinnuveitandi greiðir læknisvottorð sé framangreindum skilyrðum fullnægt.

#### **7.6 STARFSHLÆFNISVOTTORÐ**

Organisti sem verið hefur óvinnufær vegna veikinda eða slysa samfellt í 1 mánuð eða lengur, má ekki hefja starf að nýju nema læknir votti að heilsa hans leyfi. Krefjast má vottorðs trúnaðarlæknis hlutaðeigandi sóknar.

#### **7.7 VEIKINDI BARNNA OG LEYFI AF ÓVIÐRÁÐANLEGUM ÁSTÆÐUM**

Á fyrstu 6 mánuðum í starfi er heimilt að verja tveimur dögum fyrir hvern unninn mánuð, eftir 6 mánaða starf verður rétturinn 12 dagar á hverju 12 mánaða tímabili til aðhlyningar sjúkum börnum sínum undir 13 ára aldri, enda verði annarri umönnun ekki við komið. Starfsmaður skal halda dagvinnulaunum sínum, svo og föstum greiðslum þar sem það á við. Eftir eins árs starf hjá sama vinnuveitanda er foreldrum með sama hætti heimilt að verja samtals 10 vinnudögum til aðhlyningar börnum sínum undir 13 ára aldri.

Það er sameiginlegur skilningur aðila, að með foreldri sé einnig átt við fósturforeldri eða forráðamann, sem er framferandi barns og komi þá í stað foreldris.

Organisti á rétt á leyfi frá störfum þegar um óviðráðanlegar (force majeure) og brýnar fjölskylduástæður er að ræða vegna sjúkdóms eða slyss sem krefjast tafarlausrar nærveru organista.

Organisti á ekki rétt á launum frá vinnuveitanda í framangreindum tilfellum, sbr. þó ákvæði 1. mgr.

#### **7.8 AÐBÚNAÐUR OG HOLLUSTUHÆTTIR**

Varðandi ákvæði um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum er vísað í lög þess efnis nr. 46/1980.

## **8 SLYSATRYGGINGAR**

### **8.1 TRYGGINGASKYLDA VINNUVEITANDA**

Skylt er vinnuveitanda að tryggja organista það, sem samningur þessi tekur til, fyrir dauða, varanlegri læknisfræðilegri örorku og/eða tímabundinni örorku af völdum slyss við vinnu eða á eðlilegri leið frá heimili til vinnustaðar og frá vinnustað til heimilis. Ef organisti hefur vegna starfs síns viðlegustað utan heimilis, kemur viðlegustaður í stað heimilis, en tryggingin tekur þá einnig til eðlilegra ferða milli heimilis og viðlegustaðar.

### **8.2 GILDISSVIÐ**

Vátrygging gildir í ferðum innanlands og utan sem farnar eru á vegum vinnuveitanda.

### **8.3 ÖNNUR TRYGGINGAÁKVÆÐI**

Tryggingin skal ná til slysa, er verða við íþróttaiðkun, keppni og leiki, enda hafi slíkt farið fram á vegum vinnuveitanda eða organistafélags og ætlast sé til þátttöku í slíkri iðkun sem hluti af starfi organista. Ekki skiptir máli að þessu leyti hvort slysið verður á hefðbundnum vinnutíma eða utan hans. Undanskilin eru slys er verða í hnefaleikum, hvers konar glímu, akstursíþróttum, drekaflugi, svifflugi, teygjustökki, fjallaklifri sem krefst sérstaks búnaðar, bjargsigi, froskköfun og fallhlífastökki.

### **8.4 SLYS VEGNA NOTKUNAR Á SKRÁNINGARSKYLDUM ÖKUTÆKJUM**

Tryggingin greiðir ekki bætur vegna slyss, sem hlotist hefur af notkun skráningarskyldra vélknúinna ökutækja og er bótaskyld skv. lögboðinni ökutækjategyggingu, hvort heldur ábyrgðartryggingu eða slysatryggingu ökumanns og eiganda skv. umferðarlögum.

### **8.5 GILDISTÍMI TRYGGINGAR**

Tryggingin tekur gildi gagnvart organista þegar hann hefur störf fyrir vinnuveitanda (fer á launaskrá) og fellur úr gildi þegar hann hættir störfum.

### **8.6 VÍSITALA OG VÍSITÖLUTENGING BÓTA**

Vátryggingafjárhæðir miðast við vísitölu neysluverðs til verðtryggingar sem gildir frá 1. febrúar 2008 (282,6 stig) og breytast 1. dag hvers mánaðar í réttu hlutfalli við breytingu vísitölunnar. Bótafjárhæðir reiknast á grundvelli vátryggingarfjárhæða á slysdegi en breytast með vísitölu neysluverðs til verðtryggingar eins og hér segir: Bótafjárhæðir breytast í réttu hlutfalli við breytingu vísitölunnar frá slysdegi til uppgjörsdags.

## 8.7 DÁNARBÆTUR

Valdi slys dauða váttryggðs innan þriggja ára frá slysdegi, greiðast rétthafa dánarbætur að frádregnum þegar útgreiddum bótum fyrir varanlega læknisfræðilega örorku vegna sama slyss.

Dánarbætur verða frá 1. febrúar 2008:

1. Til eftirlifandi maka skulu bætur nema kr. 5.000.000 Með maka er átt við einstakling í hjúskap, staðfestri samvist eða í skráðri óvígðri sambúð með hinum látna.
2. Til hvers ólögráða barns sem hinn látni fór með forsjá með eða greiddi meðlag með samkvæmt barnalögum nr. 76/2003 skulu bætur vera jafnháar heildarfjárhæð barnalífeyris skv. almannatryggingalögum hverju sinni, sem það hefði átt rétt til vegna andlátsins til 18 ára aldurs.  
Um er að ræða eingreiðslubætur. Við útreikning bóta skal miðað við fjárhæð barnalífeyris á dánardegi. Bætur til hvers barns skulu þó aldrei nema lægri fjárhæð en kr. 2.000.000. Skulu bætur til barna greiddar út til þess sem fer með forsjá þeirra eftir andlát váttryggðs. Til hvers ungmennis á aldrinum 18-22 ára, sem áttu sama lögheimili og hinn látni og voru sannanlega á framfærslu hans skulu bætur vera kr. 500.000. Hafi hinn látni verið eini framfærandi barns eða ungmennis hækka bætur um 100%.
3. Hafi hinn látni sannanlega séð fyrir foreldri eða foreldrum 67 ára eða eldri, skal hið eftirlifandi foreldri eða foreldrar sameiginlega fá bætur er nema kr. 500.000.
4. Eigi hinn látni ekki maka skv. tölulið 1. greiðast dánarbætur kr. 500.000. til dánarbús hins látna.

## 8.8 BÆTUR VEGNA VARANLEGRAR ÖRORKU

Bætur vegna varanlegrar örorku greiðast í hlutfalli læknisfræðilegar afleiðingar slyss. Skal varanleg örorka metin til stiga samkvæmt töflu um miskastig, sem gefnar eru út af Örorkunefnd og skal matið miðast við heilsufar tjónþola eins og það er þegar það er orðið stöðugt. Grunnfjárhæð örorkubóta er kr. 11.400.000. Bætur vegna varanlegrar örorku skulu reiknast þannig að fyrir hvert örorkustig frá 1-25 greiðast kr. 114.000, fyrir hvert örorkustig frá 26-50 greiðast kr. 228.000, fyrir hvert örorkustig frá 50-100 greiðast kr. 456.000. Bætur vegna 100% varanlegrar örorku eru því kr. 31.350.000. Örorkubætur skulu jafnframt taka mið af aldri tjónþola á slysdegi þannig að bætur lækki um 2% fyrir hvert aldursár eftir 50 ára aldur. Eftir 70 ára aldur lækki bætur um 5% af grunnfjárhæð fyrir hvert aldursár. Aldurstenging örorkubóta skal þó aldrei leiða til meiri skerðingar en 90%.

## 8.9 BÆTUR VEGNA TÍMABUNDINNAR ÖRORKU

Valdi slys tímabundinni örorku skal trygging greiða dagpeninga í hlutfalli við starfsorkumissinn fjórum vikum frá því slys átti sér stað og þar til organisti verður vinnufær eftir slysið eða þar til örorkumat hefur farið fram, þó ekki lengur en í 37

vikur. Dagpeningar vegna tímabundinnar örorku eru kr. 25.000 á viku. Ef organisti er vinnufær að hluta greiðast dagpeningar hlutfallslega.

Dagpeningar úr tryggingu greiðast til atvinnurekanda meðan organisti fær greidd laun samkvæmt kjarasamningi eða ráðningarsamningi, en síðan til organista.

## **8.10 TRYGGINGAFÉLÖG**

Öllum vinnuveitendum ber að kaupa tryggingu hjá tryggingafélagi með starfsleyfi hér á landi sem fullnægir ofangreindum skilyrðum kjarasamningsins um slysatryggingar. Að öðru leyti en tiltekið er í þessum kafla samningsins skulu gilda um trygginguna skilmálar viðkomandi tryggingafélags og ákvæði laga um váttryggingarsamninga nr. 30/2004.

Ofangreind ákvæði um slysatryggingar og nýjar bótafjárhæðir taka til slysa sem verða eftir 1. maí 2008.

## **9 VINNUFÖT OG TJÓNABÆTUR**

### **9.1 VINNUFATNAÐUR**

Þar sem þörf er á sérstökum vinnufatnaði, að mati vinnuveitanda og organista, leggur vinnuveitandi til slíkan fatnað og þrif á honum, enda sé hann í eigu vinnuveitanda.

### **9.2 VÁTRYGGINGAR- OG TJÓNABÆTUR**

Verði organisti fyrir tjóni á algengum nauðsynlegum fatnaði og munum við vinnu svo sem úrum og gleraugum o.s.frv. skal það bætt skv. mati. Slíkt tjón verði einungis bætt ef það verður vegna óhappa á vinnustað. Eigi skal bæta slíkt tjón ef það verður vegna gáleysis eða hirðuleysis organista.

## **10 FRÆÐSLUMÁL**

### **10.1 STARFSÞJÁLFUN**

Organisti sem sækir fræðslu- eða þjálfunarnámskeið skv. heimild sóknarnefndar skal halda reglubundnum launum á meðan. Semja skal um þátttöku vinnuveitanda í ferða- og dvalarkostnaði og ef um slíkt er að ræða skulu greiðslur vera skv. ákvæðum 6. kafla.

## **11 FÆÐINGARORLOF**

### **11.1 UM FÆÐINGAR- OG FORELDRAORLOF FER SKV. LÖGUM NR. 95/2000 UM SAMA EFNI.**

Skv. lögum um fæðingar- og foreldraorlof skal fæðingarorlof reiknast til starfstíma við mat á starfstengdum réttindum, svo sem rétti til orlofstöku og lengingar orlofs skv. Kjarasamningum, starfsaldurshækkana, veikindaréttar og uppsagnarfrests. Sama gildir ef kona þarf af öryggisástæðum að leggja niður störf á meðgöngutíma, sbr. reglugerð um ráðstafanir til þess að auka öryggi og heilbrigði á vinnustöðum fyrir konur sem eru þungaðar, hafa nýlega alið barn eða hafa barn á brjósti.

## **12 UM SJÚKRA-, TRYGGINGA-, ORLOFS- OG LÍFEYRISSJÓÐ**

### **12.1 SJÚKRA - OG TRYGGINGASJÓÐUR**

Vinnuveitandi skal greiða 1% af heildarlaunum organista í sjúkrasjóð BHM. Vinnuveitandi skal greiða iðgjald í tryggingasjóð FÍH sem er fagörorkutryggingadeild FÍH. Greiðslur í Tryggingasjóð hækka einu sinni á ári í samræmi við gjaldskrá TM hverju sinni.

- Sjá lög nr. 19/1979, um rétt verkafólks til uppsagnarfrests frá störfum og til launa vegna sjúkdóms- og slysaforfalla. Ennfremur lög nr. 55/1980, um starfskjör launafólks og skyldutryggingu lífeyrisréttinda.

### **12.2 ORLOFSSJÓÐUR**

Vinnuveitendur greiði til Orlofssjóðs BHM 0,25% af sama launastofni og lífeyrissjóðsiðgjöld eru reiknuð.

### **12.3 LÍFEYRISSJÓÐIR**

Iðgjöld til lífeyrissjóða reiknast skv. gildandi lögum og reglum. Sem stendur er hlutur organista 4% og mótframlag vinnuveitanda 11,5%.

Sjá lög nr. 129/1997, um skyldutryggingu lífeyrisréttinda og starfsemi lífeyrissjóða.

### **12.4 VIÐBÓTARFRAMLAG TIL LÍFEYRISSPARNADAR**

Í þeim tilvikum sem organisti leggur til viðbótarframlag í séreignarsjóð 2% eða 4%, greiðir vinnuveitandi 2% framlag á móti. Framlagið greiðist til séreignardeildar þess lífeyrissjóðs sem launþegi á aðild að, nema hann ákveði annað.

## **12.5 STARFSENDURHÆFINGARSJÓÐUR**

Vinnuveitandi greiðir almennt gildandi iðgjald fyrir organista í VIRK, starfsendurhæfingarsjóð.

## **13 FÉLAGSGJÖLD OG STARFSMENNTUNARSJÓÐUR**

### **13.1 INNHEIMTA FÉLAGSGJALDA**

Launagreiðandi innheimtir félagsgjöld fyrir FÍH. Félagsgjöld skulu innheimt mánaðarlega og skilað til félagsins fyrir 20. næsta mánaðar. Innheimtu má þó haga með öðrum hætti en hér er ákveðið ef um það er samkomulag.

- Sjá lög nr. 55/1980, um starfskjör launafólks o.fl.

### **13.2 STARFSMENNTUNARSJÓÐUR FÍH**

Vinnuveitendur greiða 1,82% af launum félagsmanna í Starfsmenntunarsjóð hjá FÍH.

## **14 UPPSÖGN ÚR STARFI**

### **14.1 UPPSAGNARFRESTUR**

Starfsuppsögn skal af beggja hálfu vera:

- 1 vika á fyrstu þrem mánuðum, sem er reynslutími, en að honum loknum skal uppsagnarfrestur vera 1 mánuður á næstu þrem mánuðum.

- Eftir 6 mánaða starf skal uppsagnarfrestur vera 3 mánuðir.

Sé organista sagt upp, eftir a.m.k. 10 ára samfelld starf hjá sama vinnuveitanda, er uppsagnarfrestur:

- 4 mánuðir ef organisti er orðinn 55 ára,

- 5 mánuðir ef hann er orðinn 60 ára og

- 6 mánuðir þegar hann er orðinn 63 ára.

Organisti getur hins vegar sagt upp starfi sínu með 3 mánaða fyrirvara.

### **14.2 UPPSÖGN SÉRKJARA**

Gagnkvæmur uppsagnarfrestur sérkjara skal vera 3 mánuðir. Uppsögn skal vera skrifleg.

### **14.3 FRAMKVÆMD UPPSAGNA**

Að reynslutíma loknum skal uppsögn vera skrifleg og bundin við mánaðamót

## **15 ÁUNNIN RÉTTINDI**

Starfsmaður heldur áunnum réttindum samkvæmt kjarasamningi þessum taki hann við öðru starfi innan þjóðkirkjunnar.

## **16 SAMRÁÐSNEFND**

Samráðsnefnd er formlegur vettvangur samskipta samningsaðila á gildistíma kjarasamnings. Nefndin hefur það hlutverk að fjalla um framkvæmd og túlkun kjarasamnings, leita sátta í ágreiningsmálum og skýra bókanir með kjarasamningi milli kjaraviðræðna.

Samningsaðilar skipa, hvor um sig, tvo fulltrúa í samráðsnefnd og tvo til vara. Aðilar tilkynni gagnaðila formlega um skipan fulltrúa í nefndinni.

Erindum sem vísað er til samráðsnefndar ber að fylgja greinargerð, ásamt tilheyrandi fylgiskjölum, þar sem ágreiningsefni eru skilgreind og sjónarmið hlutaðeigandi aðila eru rakin.

Samráðsnefnd skal að jafnaði svara erindum innan fimm vikna frá því að þau voru fyrst borin formlega fram á fundi nefndarinnar.

Verði samráðsnefnd sammála um niðurstöðu gildir hún frá og með næstu mánaðamótum eftir að erindið var fyrst kynnt gagnaðila með sannanlegum hætti, nema annað sé sérstaklega ákveðið.



## 17 GILDISTÍMI OG SAMÞYKKT SAMNINGS

Komi til þess að samkomulag náist á almennum vinnumarkaði um breytingu á kjarasamningum þeirra skulu aðilar taka upp viðræður um hvort og þá með hvaða hætti slík breyting taki gildi gagnvart samningum aðila. Vörpun samnings yfir í BHM launatöflu mun þó alltaf eiga sér stað 1. janúar 2021.

Verði kjarasamningum á almennum vinnumarkaði sagt upp á grundvelli forsenduákvæðis þeirra á gildistíma samnings þessa er hvorum samningsaðila heimilt að segja samningnum upp með þriggja mánaða fyrirvara miðað við mánaðamót.

Samningsaðilar skulu bera samning þennan upp til samþykktar, ásamt bókunum og fylgiskjölum. Hafi gagnaðila ekki borist tilkynning um niðurstöðu fyrir klukkan 16.00 þann 2. júlí 2020 skoðast hann samþykktur.

Gildistími 1. janúar 2019 til 31. desember 2022.

Reykjavík 22. júní 2020.

## VIÐAUKI I - Launatafla 1. apríl 2019 - 1. apríl 2020

	Grunnur	1	2	3	4	5	6	7	8
		2,50%	5%	7,50%	10,00%	12,50%	15,00%	17,50%	20,00%
1	350.124	358.877	367.630	376.383	385.136	393.890	402.643	411.396	420.149
2	360.118	369.121	378.124	387.127	396.129	405.132	414.135	423.138	432.141
3	370.411	379.672	388.932	398.192	407.452	416.713	425.973	435.233	444.494
4	381.014	390.539	400.064	409.590	419.115	428.640	438.166	447.691	457.216
5	391.934	401.732	411.531	421.329	431.127	440.926	450.724	460.522	470.321
6	403.182	413.262	423.341	433.421	443.500	453.580	463.659	473.739	483.818
7	414.767	425.137	435.506	445.875	456.244	466.613	476.983	487.352	497.721
8	426.701	437.368	448.036	458.703	469.371	480.038	490.706	501.373	512.041
9	438.992	449.966	460.941	471.916	482.891	493.865	504.840	515.815	526.790
10	451.651	462.943	474.234	485.525	496.816	508.108	519.399	530.690	541.982
11	464.691	476.308	487.925	499.543	511.160	522.777	534.394	546.012	557.629
12	478.122	490.075	502.028	513.981	525.934	537.887	549.840	561.793	573.746
13	491.955	504.254	516.553	528.852	541.151	553.450	565.748	578.047	590.346
14	506.204	518.859	531.514	544.169	556.824	569.479	582.134	594.789	607.445
15	520.880	533.902	546.924	559.946	572.968	585.990	599.012	612.034	625.056
16	535.996	549.396	562.796	576.196	589.596	602.996	616.396	629.796	643.196
17	551.566	565.355	579.145	592.934	606.723	620.512	634.301	648.090	661.879
18	567.603	581.793	595.983	610.173	624.364	638.554	652.744	666.934	681.124

## VIÐAUKI II - Launatafla 1. apríl 2020 - 31. desember 2020

	Grunnur	1	2	3	4	5	6	7	8
		2,50%	5%	7,50%	10,00%	12,50%	15,00%	17,50%	20,00%
<b>1</b>	368.124	377.327	386.530	395.733	404.936	414.140	423.343	432.546	441.749
<b>2</b>	378.118	387.571	397.024	406.477	415.929	425.382	434.835	444.288	453.741
<b>3</b>	388.411	398.122	407.832	417.542	427.252	436.963	446.673	456.383	466.094
<b>4</b>	399.014	408.989	418.964	428.940	438.915	448.890	458.866	468.841	478.816
<b>5</b>	409.934	420.182	430.431	440.679	450.927	461.176	471.424	481.672	491.921
<b>6</b>	421.182	431.712	442.241	452.771	463.300	473.830	484.359	494.889	505.418
<b>7</b>	432.767	443.587	454.406	465.225	476.044	486.863	497.683	508.502	519.321
<b>8</b>	444.701	455.818	466.936	478.053	489.171	500.288	511.406	522.523	533.641
<b>9</b>	456.992	468.416	479.841	491.266	502.691	514.115	525.540	536.965	548.390
<b>10</b>	469.651	481.393	493.134	504.875	516.616	528.358	540.099	551.840	563.582
<b>11</b>	482.691	494.758	506.825	518.893	530.960	543.027	555.094	567.162	579.229
<b>12</b>	496.122	508.525	520.928	533.331	545.734	558.137	570.540	582.943	595.346
<b>13</b>	509.955	522.704	535.453	548.202	560.951	573.700	586.448	599.197	611.946
<b>14</b>	524.204	537.309	550.414	563.519	576.624	589.729	602.834	615.939	629.045
<b>15</b>	538.880	552.352	565.824	579.296	592.768	606.240	619.712	633.184	646.656
<b>16</b>	553.996	567.846	581.696	595.546	609.396	623.246	637.096	650.946	664.796
<b>17</b>	569.566	583.805	598.045	612.284	626.523	640.762	655.001	669.240	683.479
<b>18</b>	585.603	600.243	614.883	629.523	644.164	658.804	673.444	688.084	702.724

## VIÐAUKI III - Leiðbeiningar vegna vörpunar

Þann 1. janúar 2021 reiknast laun organista út frá launatöflu BHM. Við það breytast launaflokkar organista og í sumum tilfellum þrep þeirra.

Menntun	Launaflokkur f. vörpun	Launaflokkur e. vörpun
Tónlistarmenntun ótalin annars staðar	7	6
Tónmenntakennari eða sambærileg menntun	8	6
Miðstig í orgelleik	9	7
Framhaldsstig í orgelleik	10	8
Kirkjuorganistapróf	13	9 + 1 þrep**
Einleiksáfangi	14	Launaflokkur breytist í 1 þrep ofan á aðra menntun.
Kantorspróf	15	10 + 1 þrep**
BA í kirkjutónlist*	15	11
MA í kirkjutónlist	16	12
Doktor í orgelleik eða kirkjutónlist	18	13

\* BA í kirkjutónlist eða kantorspróf auk BA í tónlist.

\*\* Tilgangur þrepahækkunar er að koma í veg fyrir launalækkun.

Óski sóknarnefndir eftir aðstoð við að staðsetja organista í réttan launaflokk eftir vörpun er þeim bent á að leita til skrifstofu FÍH.

Komi upp sú staða að kjarasamningi verði rift í samræmi við 2. málsgrein 17. kafla þessa samnings fyrir vörpun, þá mun vörpunin þó eiga sér stað 1. janúar 2021 en reiknuð út frá launatöflu BHM árið 2020.

## Launatafla 1. janúar 2021-31. des 2021

	0	1	2	3	4	5	6	7	8
1	368.457	377.668	386.880	396.091	405.303	414.514	423.726	432.937	442.148
2	384.343	393.952	403.560	413.169	422.777	432.386	441.994	451.603	461.212
3	401.022	411.048	421.073	431.099	441.124	451.150	461.175	471.201	481.226
4	418.536	428.999	439.463	449.926	460.390	470.853	481.316	491.780	502.243
5	436.925	447.848	458.771	469.694	480.618	491.541	502.464	513.387	524.310
6	456.234	467.640	479.046	490.452	501.857	513.263	524.669	536.075	547.481
7	476.508	488.421	500.333	512.246	524.159	536.072	547.984	559.897	571.810
8	497.796	510.241	522.686	535.131	547.576	560.021	572.465	584.910	597.355
9	520.149	533.153	546.156	559.160	572.164	585.168	598.171	611.175	624.179
10	543.618	557.208	570.799	584.389	597.980	611.570	625.161	638.751	652.342
11	568.262	582.469	596.675	610.882	625.088	639.295	653.501	667.708	681.914
12	594.137	608.990	623.844	638.697	653.551	668.404	683.258	698.111	712.964
13	621.306	636.839	652.371	667.904	683.437	698.969	714.502	730.035	745.567
14	652.371	668.681	684.990	701.299	717.608	733.918	750.227	766.536	782.846
15	684.990	702.115	719.239	736.364	753.489	770.614	787.738	804.863	821.988
16	719.239	737.220	755.201	773.182	791.163	809.144	827.125	845.106	863.087
17	755.201	774.081	792.961	811.841	830.721	849.601	868.482	887.362	906.242
18	792.961	812.785	832.609	852.433	872.258	892.082	911.906	931.730	951.554
19	832.609	853.425	874.240	895.055	915.870	936.686	957.501	978.316	999.131
20	874.240	896.096	917.952	939.808	961.664	983.520	1.005.376	1.027.232	1.049.088
21	917.952	940.901	963.850	986.798	1.009.747	1.032.696	1.055.645	1.078.594	1.101.542
22	963.850	987.946	1.012.042	1.036.138	1.060.234	1.084.331	1.108.427	1.132.523	1.156.619
23	1.012.043	1.037.343	1.062.644	1.087.945	1.113.246	1.138.548	1.163.848	1.189.149	1.214.450
24	1.062.645	1.089.210	1.115.776	1.142.342	1.168.908	1.195.475	1.222.041	1.248.607	1.275.172
25	1.115.777	1.143.671	1.171.565	1.199.459	1.227.353	1.255.249	1.283.143	1.311.037	1.338.931
26	1.171.566	1.200.855	1.230.143	1.259.432	1.288.721	1.318.011	1.347.300	1.376.589	1.405.878

## Launatafla 1. janúar 2022-31. des 2022

	0	1	2	3	4	5	6	7	8
1	385.707	395.350	404.992	414.635	424.278	433.920	443.563	453.206	462.848
2	401.593	411.633	421.673	431.712	441.752	451.792	461.832	471.872	481.912
3	418.272	428.729	439.186	449.642	460.099	470.556	481.013	491.470	501.926
4	435.786	446.681	457.575	468.470	479.365	490.259	501.154	512.049	522.943
5	454.175	465.529	476.884	488.238	499.593	510.947	522.301	533.656	545.010
6	473.484	485.321	497.158	508.995	520.832	532.670	544.507	556.344	568.181
7	493.758	506.102	518.446	530.790	543.134	555.478	567.822	580.166	592.510
8	515.046	527.922	540.798	553.674	566.551	579.427	592.303	605.179	618.055
9	537.399	550.834	564.269	577.704	591.139	604.574	618.009	631.444	644.879
10	560.868	574.890	588.911	602.933	616.955	630.977	644.998	659.020	673.042
11	585.512	600.150	614.788	629.425	644.063	658.701	673.339	687.977	702.614
12	611.387	626.672	641.956	657.241	672.526	687.810	703.095	718.380	733.664
13	641.956	658.005	674.054	690.103	706.152	722.201	738.250	754.299	770.348
14	674.054	690.906	707.757	724.608	741.460	758.311	775.162	792.014	808.865
15	707.757	725.451	743.145	760.839	778.533	796.226	813.920	831.614	849.308
16	743.145	761.723	780.302	798.881	817.459	836.038	854.616	873.195	891.774
17	780.302	799.810	819.317	838.825	858.332	877.840	897.347	916.855	936.362
18	819.317	839.800	860.283	880.766	901.249	921.732	942.215	962.698	983.180
19	860.283	881.790	903.297	924.804	946.311	967.818	989.325	1.010.832	1.032.339
20	903.297	925.879	948.462	971.044	993.627	1.016.209	1.038.792	1.061.374	1.083.956
21	948.462	972.173	995.885	1.019.597	1.043.308	1.067.020	1.090.731	1.114.443	1.138.154
22	995.885	1.020.782	1.045.679	1.070.576	1.095.473	1.120.371	1.145.268	1.170.165	1.195.062
23	1.045.679	1.071.821	1.097.963	1.124.105	1.150.247	1.176.390	1.202.531	1.228.673	1.254.815
24	1.097.963	1.125.412	1.152.861	1.180.310	1.207.759	1.235.209	1.262.658	1.290.107	1.317.556
25	1.152.861	1.181.683	1.210.504	1.239.326	1.268.147	1.296.969	1.325.791	1.354.612	1.383.434
26	1.210.504	1.240.767	1.271.029	1.301.292	1.331.554	1.361.818	1.392.080	1.422.343	1.452.605
27	1.271.030	1.302.805	1.334.581	1.366.356	1.398.132	1.429.909	1.461.684	1.493.460	1.525.236

## **Bókun I**

Organisti, sem þegar er með kirkjutónlistar- og kantorspróf og lækkar við vörpun launatöflu organista í nýja BHM töflu 2020, skal fá eitt launþrep að auki. Ef viðkomandi er þegar í áttunda launþrepi færast hann í sjöunda þrep í næsta launaflokki fyrir ofan. Hér er um „sólarlagsákvæði“ að ræða sem gildir ekki fyrir þá organista sem færast í þessa launaflokka eftir 1. janúar 2021.

## **Bókun II**

Ef organisti er í hlutastarfi sem er meira en 75% skal það starf skoðast sem aðalstarf. Ef organisti sinnir störfum annars staðar má vinnuveitandi óska eftir að honum sé gerð grein fyrir því.