

**Fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs
annars vegar**

og

Starfsmannafélag Sinfóníuhljómsveitar Íslands

gera með sér svofellt

SAMKOMULAG

um breytingar og framlengingu á kjarasamningi aðila.

1. gr.

Gildistími

Gildandi kjarasamningur aðila framlengist frá 1. apríl 2019 til 31. mars 2023 með þeim breytingum og fyrirvörum sem í samkomulagi þessu felst og fellur þá úr gildi án frekari fyrirvara.

2. gr.

Launahækkanir

- 1. apríl 2019: Laun hækka um 17.000 kr.
- 1. apríl 2020: Laun hækka um 18.000 kr.
- 1. janúar 2021: Laun hækka um 15.750 kr.
- 1. janúar 2022: Laun hækka um 17.250 kr.

Sjá meðfylgjandi launatöflur í fylgiskjali 1.

3. gr.

Önnur laun er starfinu fylgja

Ný grein bætist við kafla 1 sem hljóðar svo:

- 1.1.3 Auk mánaðarlauna er heimilt að greiða önnur laun er starfinu fylgja með mánaðarlegri greiðslu. Önnur laun geta m.a. verið vegna reglubundinnar yfirvinnu og starfstengds álags sem ekki verður mælt í tíma. Önnur laun geta komið í stað yfirvinnukaups skv. gr. 1.5.

RÓ

5

4. gr. Viðbótarlaun

Grein 1.3. breytist og verður sem hér segir:

- 1.3 Heimilt er að greiða viðbótarlaun umfram reglubundin mánaðarlaun. Ákvörðun um greiðslu viðbótarlauna skal tekin af forstöðumanni og vera í samræmi við reglur fjármála- og efnahagsráðherra um greiðslur viðbótarlauna. Fjárhæð viðbótarlauna skal byggja á málefnalegum sjónarmiðum. Greiða má viðbótarlaun í allt að sex mánuði en ef tilefni er til er heimilt að framlengja greiðslu þeirra um þrjá mánuði í senn en þó aldrei lengur en í tvö ár samfellt.

5. gr. Persónuuppbót

Grein 1.7 verður svo hljóðandi:

1.7 Persónuuppbót í desember

- 1.7.1 Persónuuppbót (desemberuppbót) á samningstímanum verður sem hér segir:

Á árinu 2019	92.000 kr.
Á árinu 2020	94.000 kr.
Á árinu 2021	96.000 kr.
Á árinu 2022	98.000 kr.

Starfsmaður sem er við störf í fyrstu viku nóvembermánaðar skal fá greidda persónuuppbót 1. desember ár hvert miðað við fullt starf tímabilið 1. janúar til 31. október. Persónuuppbót er föst krónutala og tekur ekki hækkunum skv. öðrum ákvæðum kjarasamningsins. Á persónuuppbót reiknast ekki orlofsfé. Hafi starfsmaðurinn gegnt hlutastarfi eða unnið hluta úr ári, skal hann fá greitt miðað við starfshlutfall á framangreindu tímabili. Á sama hátt skal einnig starfsmaður sem látið hefur af starfi en starfað hefur samfellt í a.m.k. 3 mánuði (13 vikur) á árinu, fá greidda persónuuppbót, miðað við starfstíma og starfshlutfall. Sama gildir þótt starfsmaður sé frá störfum vegna veikinda eftir að greiðsluskyldu stofnunar lýkur eða í allt að 6 mánuði vegna fæðingarorlofs. Áunnin persónuuppbót skal gerð upp samhliða starfslokum.

6. gr. Orlof

4. kafli breytist frá 1. maí 2020 og verður svo hljóðandi:

4.1 Lengd orlofs

- 4.1.1 Orlof skal vera 30 dagar miðað við fullt starf. Ávinnsla orlofs skal vera hlutfallsleg miðað við starfshlutfall og starfstíma starfsmanns.

4.2 Orlofsfé og orlofsuppbót

- 4.2.1 Starfsmaður skal fá 13,04% orlofsfé á yfirvinnu og álagsgreiðslur skv. samningi þessum.
- 4.2.2 Orlofsuppbót á samningstímanum verður sem hér segir:

Á árinu 2019	50.000 kr.
Á árinu 2020	51.000 kr.
Á árinu 2021	52.000 kr.
Á árinu 2022	53.000 kr.

Hinn 1. júní ár hvert skal starfsmaður sem er í starfi til 30. apríl næst á undan, fá greidda sérstaka eingreiðslu, orlofsuppbót, er miðast við fullt starf næstliðið orlofsár. Greitt skal hlutfallslega miðað við starfshlutfall og starfstíma.

Hafi starfsmaður látið af störfum á orlofsárinu vegna aldurs eða eftir a.m.k. 3 mánaða/13 vikna samfelldt starf á orlofsárinu, skal hann fá greidda orlofsuppbót hlutfallslega miðað við unninn tíma og starfshlutfall. Sama gildir ef starfsmaður var frá störfum vegna veikinda eftir að greiðsluskyldu stofnunar lýkur eða vegna fæðingarorlofs allt að 6 mánuðum. Orlofsuppbót er föst fjárhæð og tekur ekki breytingum skv. öðrum ákvæðum sammingsins. Á orlofsuppbót reiknast ekki orlofsfé. Áunnin orlofsuppbót skal gerð upp samhliða starfslokum.

4.3 Orlofsárið

4.3.1 Orlofsárið er frá 1. maí til 30. apríl.

4.3.2 Ef breytingar verða á starfshlutfalli á orlofsárinu þarf að taka tillit til þess í launaútreikningi við töku orlofsins.

4.4 Sumarorlof

4.4.1 Tímabil sumarorlofs er frá 1. maí til 15. september.

4.4.2 Starfsmaður á rétt á að fá samfelldt 15 daga orlof á sumarorlofstímabilinu, verði því við komið vegna starfa stofnunar.

4.5 Ákvörðun orlofs

4.5.1 Yfirmaður ákveður, í samráði við starfsmann, hvenær orlof skuli veitt. Yfirmanni er skylt að verða við óskum starfsmanna um hvenær orlof skuli veitt enda verði því við komið vegna starfsemi stofnunar. Ákvörðun um sumarorlof skal liggja fyrir 31. mars og tilkynnt starfsmanni með sannanlegum hætti, svo sem í tímaskráningarkerfi stofnunar, nema sérstakar aðstæður hamli.

4.5.2 Sé orlof eða hluti orlofs tekið utan sumarorlofstímabils, að skriflegri beiðni yfirmanns, skal sá hluti orlofsins lengjast um 25%.

4.6 Frestun orlofs

4.6.1 Flutningur orlofs milli ára er óheimill, sbr. þó grein 4.6.2 og 4.6.3.

4.6.2 Ef starfsmaður tekur ekki orlof eða hluta af orlofi, að skriflegri beiðni yfirmanns, getur orlofið geymt til næsta orlofsárs, enda hafi starfsmaður ekki lokið orlofstöku á orlofsárinu. Sama gildir um starfsmann í fæðingarorlofi. Í slíkum tilvikum getur uppsafnað orlof þó aldrei orðið meira en 60 dagar.

Upplýsingar um stöðu þegar áunnins og ótekins orlofs skulu vera starfsmönnum aðgengilegar í tímaskráningarkerfi stofnunar.

4.6.3 Veikist starfsmaður í orlofi, telst sá tími sem veikindum nemur ekki til orlofs, enda sanni starfsmaður með læknisvottorði að hann geti ekki notið orlofs.

Tilkynna skal yfirmanni án tafar með sannanlegum hætti ef um veikindi eða slys í orlofi er að ræða.

Í slíkum tilvikum er heimilt að flytja ótekið orlof til næsta árs.

4.6.4 Komi starfsmaður úr öðru starfi án þess að hafa þar notið áunnins orlofs, þá á hann rétt á launalauslu orlofi þar til 30 daga orlofi er náð.

4.6.5 Hafi starfsmaður sem átti gjaldfallið orlof þann 1. maí 2020, allt að 60 dagar, ekki nýtt þá daga fyrir 30. apríl 2023, falla þeir dagar niður sem eftir standa.

4.7 Áunninn orlofsréttur

4.7.1 Greiða skal dánarbúi áunninn orlofsrétt látins starfsmanns.

4.8 Orlofssjóður

4.8.1 Ríkissjóður greiðir sérstakt gjald í Orlofssjóð BHM. Gjald þetta skal nema 0,25% af heildarlaunum félagsmanna BHM í þjónustu ríkisins. Gjaldið skal greiða mánaðarlega eftir á skv. útreikningi launagreiðanda.

7. gr.

Viðhalds- og endurnýjunarsjóður

Grein 9.3.2 breytist frá 1. apríl 2020 og verður svo hljóðandi:

9.3.2 Launagreiðandi greiðir tvisvar sinnum á ári framlag í sjóðinn er nemi árlega samtals 48 milljónum króna. Upphæðin miðast við vísitölu neysluverðs í mars 2020, 475,2 stig.

8. gr.

Lífeyrissjóður

15. kafli hljóði svo:

15 Lífeyrissjóður og viðbótarframlag til lífeyrissparnaðar

15.1 Aðild að lífeyrissjóði

15.1.1 Starfsmenn sem heyra undir samning þennan skulu eiga aðild að Lífeyrissjóði starfsmanna ríkisins (LSR), ýmist A- eða B-deild eftir því sem lög og samþykktir sjóðsins segja til um.

15.2 Iðgjaldagreiðslur

15.2.1 Sé starfsmaður í A-deild LSR skal iðgjald hans vera 4% og mótframlag launagreiðanda 11,5%, hvoru tveggja af heildarlaunum.

15.2.2 Sé starfsmaður í B-deild LSR skal um iðgjald starfsmanns, mótframlag launagreiðanda og annað fara eftir þeim lögum og samþykktum sem um sjóðinn gilda.

15.3 Viðbótarframlög til lífeyrissparnaðar

15.3.1 Nýti starfsmaður lögbundinn rétt sinn til séreignarsparnaðar, greiðir vinnuveitandi mótframlag til jafns á móti séreignarlífeyrissparnaði starfsmanns, allt að 2%.

9. gr.

Atkvæðagreiðsla og samningsforsendur

Komi til þess að samkomulag náist á almennum vinnumarkaði um breytingu á kjarasamningum þeirra skulu aðilar taka upp viðræður um hvort og þá með hvaða hætti slík breyting taki gildi gagnvart samningum aðila.

Verði kjarasamningum á almennum vinnumarkaði sagt upp á grundvelli forsenduákvæðis þeirra á gildistíma samnings þessa er hvorum samningsaðila heimilt að segja samningnum upp með þriggja mánaða fyrirvara miðað við mánaðamót.

Samningsaðilar skulu bera samning þennan upp til samþykktar, ásamt bókunum og fylgiskjölum. Hafi gagnaðila ekki borist tilkynning um niðurstöðu fyrir klukkan 16.00 þann 22. maí 2020 skoðast hann samþykktur.

Reykjavík, 19 maí 2020

f.h. fjármála- og efnahagsráðherra
með fyrirvara um samþykki

Olalldóran Friðjónsdóttir
Stefanía S Bjarnadóttir

f.h. Starfsmannafélags Sinfóníuhljómsveitar
Íslands með fyrirvara um samþykki

Rúnar Óskarsson
22/05/20
Stefanía S Bjarnadóttir
Bryndís Pálsdóttir
Eldur Pásson

**Bókanir með samkomulagi
fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs
og
Starfsmannafélags Sinfóníuhljómsveitar Íslands**

19. maí 2020

Bókun 1

Samningsaðilar eru einhuga um það meginmarkmið að kafla 12 í kjarasamningum, sem fjallar um rétt starfsmanna vegna veikinda og slysa, eigi að stuðla að því að sem flestir geti verið virkir á vinnumarkaði. Viðverustefna sem stuðlar að snemmbæru inngripi getur komið í veg fyrir langtímaveikindi og jafnvel örorku á síðari stigum. Að sama skapi þarf að auka möguleika starfsmanna til aðlögunar á vinnustað eftir langtímaveikindi og við endurkomu á vinnustað eftir starfsendurhæfingu hjá VIRK.

Við endurskoðun veikindakafans verði meðal annars hugað að sameiginlegri skilgreiningu á hugtökunum langtíma- og skammtímaveikindi og framkvæmd talningar veikindadaga samræmd. Þá verði grein um veikindi barna yngri en 13 ára skoðuð og metið hvort hún ætti að fjalla um veikindi nákominna.

Með þessi markmið að leiðarljósi verður unnið að endurskoðun 12. kafla á samningstímanum. Vinna við endurskoðun 12. kafla hefst 17. ágúst 2021 og gert er ráð að henni ljúki eigi síðar en 1. maí 2022. Kostnaður sem af verkefninu kann að hljóttast skiptist á milli vinnuveitenda og getur að hámarki orðið 10 milljónir króna. Náist samstaða innan hópsins um breytingar á grein um veikindi barna yngri en 13 ára eru samningsaðilar ásáttir um að hún geti tekið gildi á samningstímanum, eftir nánara samkomulagi aðila þar að lútandi.

Bókun 2

Stofnanir ríkisins eru þekkingarvinnustaðir og starfsemi þeirra byggir fyrst og fremst á þeim mannauði sem þær búa yfir. Tæknibreytingar munu hafa áhrif á starfsumhverfi og inntak starfa hjá ríkinu í náninni framtíð. Slíkar breytingar leiða til þess að tryggja þarf starfsfólki viðeigandi hæfni til að takast á við breytt verkefni. Samningsaðilar eru sammála um að fara skuli fram heildarmat á umgjörð þeirra fræðslumála sem mælt er fyrir um í kjarasamningum og hvernig þau nýtast starfsfólki, stofnunum og ríkinu í heild til sí- og endurmenntunar. Auk þess verði skoðað hvernig starfsþróunaráætlanir og námsleyfi nýtast í sama tilgangi. Vinna hefst 9. september 2021 og gert er ráð fyrir að niðurstöður matsins liggi fyrir í apríl 2022.

Þegar niðurstaða matsins liggur fyrir munu aðilar meta næstu skref, til dæmis hvort tilefni sé til að fara í stefnumótun um fræðslumál aðila.

Bókun 3

Stefnt er að upptöku launaþróunartryggingar milli opinbera og almenna vinnumarkaðarins með aðild BHM. Launaþróunartryggingu er ætlað að tryggja að launaþróun sé að jafnaði svipuð hjá opinberum starfsmönnum og á almennum vinnumarkaði og er þannig ætlað að tryggja að opinberir starfsmenn haldi í við almenna launaþróun á samningstímabilinu.

Fylgiskjal 1

Launatafla sem gildir frá 1. apríl 2019

	0	1	2	3	4	5	6	7	8
01	349.322	358.055	366.788	375.521	384.254	392.987	401.720	410.453	419.186
02	365.938	375.086	384.235	393.383	402.532	411.680	420.829	429.977	439.126
03	383.385	392.970	402.554	412.139	421.724	431.308	440.893	450.477	460.062
04	401.704	411.747	421.789	431.832	441.874	451.917	461.960	472.002	482.045
05	420.939	431.462	441.986	452.509	463.033	473.556	484.080	494.603	505.127
06	441.136	452.164	463.193	474.221	485.250	496.278	507.306	518.335	529.363
07	462.343	473.902	485.460	497.019	508.577	520.136	531.694	543.253	554.812
08	484.610	496.725	508.841	520.956	533.071	545.186	557.302	569.417	581.532
09	507.990	520.690	533.390	546.089	558.789	571.489	584.189	596.888	609.588
10	532.540	545.854	559.167	572.481	585.794	599.108	612.421	625.735	639.048
11	558.317	572.275	586.233	600.191	614.149	628.107	642.065	656.022	669.980
12	585.383	600.018	614.652	629.287	643.921	658.556	673.190	687.825	702.460
13	613.802	629.147	644.492	659.837	675.182	690.527	705.872	721.217	736.562
14	643.643	659.734	675.825	691.916	708.007	724.098	740.189	756.281	772.372
15	674.974	691.848	708.723	725.597	742.471	759.346	776.220	793.094	809.969
16	707.873	725.570	743.267	760.963	778.660	796.357	814.054	831.751	849.448
17	742.416	760.976	779.537	798.097	816.658	835.218	853.778	872.339	890.899
18	778.687	798.154	817.621	837.089	856.556	876.023	895.490	914.957	934.424

Launatafla sem gildir frá 1. apríl 2020

	0	1	2	3	4	5	6	7	8
01	367.322	376.505	385.688	394.871	404.054	413.237	422.420	431.603	440.786
02	383.938	393.536	403.135	412.733	422.332	431.930	441.529	451.127	460.726
03	401.385	411.420	421.454	431.489	441.524	451.558	461.593	471.627	481.662
04	419.704	430.197	440.689	451.182	461.674	472.167	482.660	493.152	503.645
05	438.939	449.912	460.886	471.859	482.833	493.806	504.780	515.753	526.727
06	459.136	470.614	482.093	493.571	505.050	516.528	528.006	539.485	550.963
07	480.343	492.352	504.360	516.369	528.377	540.386	552.394	564.403	576.412
08	502.610	515.175	527.741	540.306	552.871	565.436	578.002	590.567	603.132
09	525.990	539.140	552.290	565.439	578.589	591.739	604.889	618.038	631.188
10	550.540	564.304	578.067	591.831	605.594	619.358	633.121	646.885	660.648
11	576.317	590.725	605.133	619.541	633.949	648.357	662.765	677.172	691.580
12	603.383	618.468	633.552	648.637	663.721	678.806	693.890	708.975	724.060
13	631.802	647.597	663.392	679.187	694.982	710.777	726.572	742.367	758.162
14	661.643	678.184	694.725	711.266	727.807	744.348	760.889	777.431	793.972
15	692.974	710.298	727.623	744.947	762.271	779.596	796.920	814.244	831.569
16	727.623	745.813	764.004	782.194	800.385	818.576	836.766	854.957	873.147
17	764.004	783.104	802.204	821.304	840.404	859.504	878.604	897.705	916.805
18	802.204	822.259	842.314	862.369	882.424	902.480	922.535	942.590	962.645

Launatafla sem gildir frá 1. janúar 2021

	0	1	2	3	4	5	6	7	8
01	383.072	392.649	402.226	411.802	421.379	430.956	440.533	450.110	459.686
02	399.688	409.680	419.672	429.665	439.657	449.649	459.641	469.633	479.626
03	417.135	427.563	437.992	448.420	458.849	469.277	479.705	490.134	500.562
04	435.454	446.340	457.227	468.113	478.999	489.886	500.772	511.658	522.545
05	454.689	466.056	477.423	488.791	500.158	511.525	522.892	534.260	545.627
06	474.886	486.758	498.630	510.502	522.375	534.247	546.119	557.991	569.863
07	496.093	508.495	520.898	533.300	545.702	558.105	570.507	582.909	595.312
08	518.360	531.319	544.278	557.237	570.196	583.155	596.114	609.073	622.032
09	541.740	555.284	568.827	582.371	595.914	609.458	623.001	636.545	650.088
10	566.290	580.447	594.605	608.762	622.919	637.076	651.234	665.391	679.548
11	592.067	606.869	621.670	636.472	651.274	666.075	680.877	695.679	710.480
12	619.133	634.611	650.090	665.568	681.046	696.525	712.003	727.481	742.960
13	647.552	663.741	679.930	696.118	712.307	728.496	744.685	760.874	777.062
14	679.930	696.928	713.926	730.924	747.923	764.921	781.919	798.917	815.916
15	713.926	731.774	749.622	767.471	785.319	803.167	821.015	838.863	856.711
16	749.622	768.363	787.104	805.844	824.585	843.325	862.066	880.806	899.547
17	787.104	806.781	826.459	846.136	865.814	885.491	905.169	924.847	944.524
18	826.459	847.120	867.782	888.443	909.105	929.766	950.427	971.089	991.750

Launatafla sem gildir frá 1. janúar 2022

	0	1	2	3	4	5	6	7	8
01	400.322	410.330	420.338	430.346	440.354	450.362	460.370	470.378	480.386
02	416.938	427.361	437.785	448.208	458.632	469.055	479.479	489.902	500.326
03	434.385	445.245	456.104	466.964	477.824	488.683	499.543	510.402	521.262
04	452.704	464.022	475.339	486.657	497.974	509.292	520.610	531.927	543.245
05	471.939	483.737	495.536	507.334	519.133	530.931	542.730	554.528	566.327
06	492.136	504.439	516.743	529.046	541.350	553.653	565.956	578.260	590.563
07	513.343	526.177	539.010	551.844	564.677	577.511	590.344	603.178	616.012
08	535.610	549.000	562.391	575.781	589.171	602.561	615.952	629.342	642.732
09	558.990	572.965	586.940	600.914	614.889	628.864	642.839	656.813	670.788
10	583.540	598.129	612.717	627.306	641.894	656.483	671.071	685.660	700.248
11	609.317	624.550	639.783	655.016	670.249	685.482	700.715	715.947	731.180
12	639.174	655.153	671.132	687.112	703.091	719.070	735.050	751.029	767.008
13	671.132	687.911	704.689	721.467	738.245	755.024	771.802	788.580	805.359
14	704.689	722.306	739.923	757.540	775.158	792.775	810.392	828.009	845.627
15	739.923	758.421	776.919	795.418	813.916	832.414	850.912	869.410	887.908
16	776.919	796.342	815.765	835.188	854.611	874.034	893.457	912.880	932.303
17	815.765	836.160	856.554	876.948	897.342	917.736	938.130	958.524	978.918
18	856.554	877.968	899.381	920.795	942.209	963.623	985.037	1.006.451	1.027.864